



ANNUAL REPORT 2016

さらなる可能性へ

2016年、JVPFの初めての支援先、放課後NPOアフタースクールが卒業を迎えました。計画を上回るスピードで成長を達成しましたが、その軌跡は決して計画通りではありませんでした。社会課題解決の為にイノベーションには試行錯誤とトライアンドエラーが不可欠です。そのための柔軟性、リスクテイク、長期的な伴走というベンチャーフィランソロピーの価値が実証できた第一号案件だったといえます。モデルの進化と拡大へ、JVPF自身も更なる飛躍を目指します。

Toward Even Greater Possibilities

In 2016, NPO After School, JVPF's first support recipient, reached the end of its grant period. It achieved growth at a speed that surpassed the original projection, but the path that it took was by no means as planned. Trial and error is inevitable in innovation to find solutions for social issues. After School can be said to be the first case substantiating the value of venture philanthropy for the flexibility, risk-taking and long-term support needed. JVPF aims to evolve and expand this model and to take a further leap forward of its own.



Index

- P03. [特集] 放課後NPOアフタースクール卒業
- P07. 支援先「放課後NPOアフタースクール」
- P11. JVPFについて
- P13. データでみるJVPFの活動
- P15. 選定委員会
ワーキンググループメンバーの紹介
- P17. 支援先「Teach For Japan」
- P21. 支援先「As mama」
- P25. 支援先「発達わんぱく会」
- P29. プロボノパートナーたちの支援内容&声
- P31. 寄付者からの声
- P33. JVPF The Culture について
- P35. 寄付をお考えの方へ
- P37. 2016年の活動内容
- P38. 財務状況
- P39. SIP／日本財団 概要

3年間で振り返って

3 years in retrospect

放課後 NPO アフタースクール / 平岩代表理事
Kuniyasu Hiraiwa, Representative, After School

SIP / 白石代表理事
Tomoya Shiraishi, CEO, Social Investment Partners

日本財団 / 工藤
Nanako Kudo, Nippon Foundation

SIP / 田淵専務理事
Yoshitaka Tabuchi, Managing Director, Social Investment Partners

「経営者を孤独にしない」JVPFの原点

工藤：放課後NPOアフタースクールはJVPFの第一号案件だったわけですが、まずは三年三ヶ月の支援期間を振り返っていかがですか？

平岩：支援開始当初を思い出すと実は第一号案件としてのプレッシャーをかなり感じていました。三年三ヶ月後、まさに今この時期を無事に迎えられているのだろうか、という。お陰さまでこうして楽しく対談ができるということで、まずは良かったなあというのが偽らざる心境ですね。ご支援期間中にしっかり目標を達成できたのは嬉しいです。もう一つ印象的なのは、白石さんに言って頂いた、「経営者を孤独にしないことが僕たちの役割だ」という言葉でした。しびれましたね。こういう応援者がいるのかと心強かった。

白石：一般的に経営者は相談相手がいないことが多いですね。相談できるのは家族や経営者仲間くらいでアドバイスをしてもらえる相手がいないんです。一緒に伴走してあげる存在はとても大事です。ただ、できる限り自分の意見は言わずに多く問いかけようようにして。そうすると相手の方が意見を持ってくる。目がキラッとしたりする。そうするとシメシメと(笑)。気付きがあると、しっかりやってくれるんです。良い質問ができるかどうか次第なんです。

平岩：自分の意見を先に言わない。そこを我慢できるのが大人ですよ。僕は修行が足りないかも。

白石：言わなきゃわかんないときは言っちゃいますけどね(笑)。僕は経営者の仕事を代わりに行うことはできない。そういう意味で経営者をすごくリスペクトしています。30人を超すスタッフの方の意見が全部平岩さんに来るわけです。僕は経営者の方一人にはアドバイスできるんですが、社員皆さんを相手にすることはできない。我々と経営者は似て非なる仕事なんです。なので、三年四年たって、あの時こう言われたのが良かったんです、と言われると凄く嬉しい。醍醐味ですよ。ベンチャーフィナンソロピー(以後VP)のモデルを作りたい



JVPF's core: "so business managers don't have to be alone"

Kudo:NPO After School was JVPF's first support recipient, so why don't we begin by looking back at the 3 years and 3 months we worked together?

Hiraiwa:I remember that when the support period first began, I felt quite a bit of pressure being the first recipient. I wondered if I would be able to get to this moment, exactly 3 years and 3 months later, without major setbacks. Now, thanks to you all, I can't keep from showing my feelings of gladness that we are able to have this kind of enjoyable conversation. Another thing that made an impression on me is when Mr. Shiraishi said "the reason we are here is so that the people running the business are not alone." This was definitely exciting to hear, and knowing I had this kind of support behind me was reassuring.

Shiraishi:It's common for business managers not to have anyone they can turn to for support. They often have only their family or friends to talk to about the business, and nobody who they can ask for advice. It's very important to have someone who can be at their side. However, as much as possible you should be asking questions rather than stating your own opinions. If you do this, the other person will start to take hold of their own opinions. Their eyes will light up. That's when you say to yourself, alright, now we're getting somewhere. (Laughs) When they are aware of something, they'll do it well. Of course, it depends on whether or not you are able to ask the right questions.

Hiraiwa:Not stating your own opinion first and self-control are certainly a sign of maturity. Maybe, I lack training.

Shiraishi:But when they don't understand what I'm getting at, I'll go ahead and say it. (Laughs) I can't run the organization for them. That is to say, I have incredible respect for the managers. The opinions of over 30 staff members all come to Mr. Hiraiwa. I can advise one manager, but not with all the

ということで、JVPFをスタートしたので、それを代表するケースにしたいという想いがもちろんありましたし、自分自身も、JVPFメンバーも勉強になった部分が多かった。自分も営利の投資しかしていなかった人間なので、NPOや社会事業支援の一年生として関わって、その中で自分の仮説が通用しなかったり。

工藤：例えば、見立てと違ったのはどの部分ですか？

白石：放課後NPOが提供する放課後プログラムの数は150から500程に増えたと思うのですが、このプログラムというものが実は強みの根幹であることは支援が始まってから気付いたんです。これを最初から気付いていれば、リソースをもっと充てるなどを、支援のテーマに入れていたかもしれません。

工藤：当初の仮説が違った点でいうと、COOの採用もそうですね。COOは当初キラキラのスペックの方を1名探してくるという、通常のビジネスの常套手段を想定していました。結果的にはエリアマネージャーを数名配置するという方策を取ったのがアフタースクールらしい、NPOらしいと思います。JVPFとしても大きな学びだったと思うんです。安易に「強力な右腕がいれば事業が成長するのではないか？」という仮説が出るわけですが、実はそうでは無かった。その機能をチームで補完していったアフタースクールのやり方はもしかしたら一定の普遍性があるのかもと思いました。

平岩：意図してというよりは、結果的にそうなったという感じですね。結局中央でコントロールできない事業モデルなので、やはり間に入ってくれる人が必要で。強大な一人の人というよりエリアマネージャーが何人かいることで成り立つオペレーションなんです。自分のタイプもあるんだと思うんですけど、一人でできることはやはり限界があります。本来は二、三人で回していくのが良いと思うんです。お友達経営みたいなものは一般的に悪いと言われるんですが、僕は経営陣が仲が良いのは大事だと思っています。理念とか価値観が共有されているNPOのような場合には、このような体制が機能すると思うんです。

白石：NPOも株式会社も働く方がいかにモチベーションを持っ続けられるか、という仕組みを考えるのが経営者だと思っています。早い段階から、平岩さんはそれに気づいておられて、途中から対外的なコミュニケーションから内部向けのコミュニケーションに業務の軸足をシフトされていましたよね。

平岩：JVPFの支援期間の真ん中くらいからですね、僕がCMO(チーフ・モチベーション・オフィサー)になろうと思ったんです。僕がやるのが一番効果が高いんです。3年で、職員が9倍くらい急増するなか、「飽きる」をマネジメントするのが重要だと思っていました。短期志向で走ると、飽きたり疲れたりしてしまう。例えば留学制度というのがあって、同じ拠点に三、四人ずっと同じ顔触れしていると飽きてしまうので他の拠点に行って、同じ世代の仲間と協働してもらうといったこともしています。

社会性と経済性の両立、リスクを負って「投資」をする意義

田淵：僕は支援期間の途中からの関りですが、密にやり取りさせて頂いたのは、2017年以降の次の三カ年の計画を作るというもので、ほぼ毎週お会いして戦略を練っていました。印象的なのは、収益だけではなく社会性や持続性がどうなのか、というのをプロボノの方に協力頂きつつ、一緒に考えさせて頂いたこと。そもそも、理想のアフタースクールとは何なのか？

employees. The work a manager does and the work we do is more different than it may look. So therefore, after 3 years and 3 months have gone by, to hear that Mr. Hiraiwa was glad I said that back then makes me really happy. That's really the best part. I started JVPF because I wanted to create a venture philanthropy [hereafter, VP] model and of course I wanted to make NPO After-school a representative precedent. There were many things that both myself and the team members learned from. As I had only done investing to make a profit, when I first got involved in support for NPOs and social businesses, some of my hypotheses did not hold water.

Kudo:Could you give us an example of something that was different from how you had imagined?

Shiraishi:The number of after-school programs that the NPO provides went from 150 to around 500, but it was only after we had begun the support that I realized that this program itself was the NPO's core strength. If I had been aware of that from the start, I might have included setting aside more resources for it and so on in the support ideas.

Kudo:Another point that was different from our initial hypothesis was hiring a COO. At first, we were trying to recruit one person with a brilliant resume, working under the assumption of conventional business methods. But as it worked out, I think adopting a policy of deploying multiple area managers was more appropriate for After School and for an NPO. I think this has been a great learning experience for JVPF as well. It's easy to come out with a theory like "if you have a powerful right-hand man, won't your business grow?", but in reality, that was not the case. After School's way of doing things, which was to supplement that function by working as a team, may well have a certain universality.

Hiraiwa:More than being intentional, things just turned out that way. Central control was ultimately not possible for the business model, so we needed people who could fill in the gaps. Our operations are built around several area managers instead of one person holding all the power. I think there are also some like me, but there is a limit to what one person can do. I think it's natural for two or three people to rotate tasks. People say that as a general rule, managers being friends is a bad thing, but I think it's important for management to get along. And in a setting like an NPO where ideals or values are shared, I think this type of system is effective.

Shiraishi:In both NPOs and for profit organizations, I think it's up to the management to think of infrastructure that can sustain the employees' motivation. Mr. Hiraiwa was aware of this from an early stage, and from the midway point there was a shift in the focus of the business from external to internal communication.

Hiraiwa:It was at about the midway point of JVPF's support that I thought about becoming the CMO (Chief Motivational Officer). I thought I would be the best person for the job. In 3 years, the number of staff swelled to about 9 times the original size, and I thought it was crucial to manage the issue of people saying, "I've had enough." When you push hard to reach short-term goals, people get worn out and lose interest. For example, we have a transfer program where individuals that usually work with the same three or four people get to work at a new location with new individuals for the same age group.

Combining the social and financial, the significance of the "investment" risk

Tabuchi:I got involved from the midway point of the support period and worked closely with After School to create the business plan for the next three years starting from 2017, meeting with them nearly every week to refine After School's strategies. What was impressive to me is that we first factored the social impact and sustainability in the strategy while

を整理し直して、言語化するプロセスは貴重な経験でした。

平岩：その時は当初収益ばかりに議論の焦点が当たっていたんですが、途中で社会性の観点に軌道修正して頂きましたね。自分自身も気づかずにアフタースクール一校あたりの収益性にばかり話が行ってしまっ…そこでロジックモデルをもう一回見直そう、とご助言頂いたんです。本当に危ないところでした。

白石：やはり社会的事業の中期計画なんだから、三年経ってみて社会的インパクト、特にロジックモデルが変わっていないか、そこから見直していくと、あるべきアフタースクールが見えてくるはず。その上で収益の話をするべきだと方向修正しました。

平岩：ロジックモデル2.0を作ろう、とゼロから作成し直したのですが、結果的には、ほぼ当初のものそのままになったんです。やはり最初に作ったものが正しかったんだと思いました。

白石：それが大事ですね。目的がはっきりしていると、手段の部分は柔軟にリバイス出来るんです。あと、平岩さんはあまりルーティンにしないで、いろいろなことを試しますよね？



平岩：昔からそういうスタンスなんですけど、ちょっとやってみて、反応を見ながら次に行くという感じなんです。最初、公立での開校を狙っていて。ずっとそこだけに専念するか、私立もやる、企業もやる、寄付に頼る、という大きく4つのオプションがあったんです、10年ほど前に。結果的に私学でブレイクスルーしてみようと思った時期もありましたが、どの道を行った方が良いのかわからないので、並行してちょっとずつやってみたんです。

工藤：そういうリスクを取るというというか、うまくいくかわからないものを色々試してみるというのは、なかなかNPOで思い切って出来ることではないですね。

白石：JVPFの支援は助成金のように事業開始から一年後に報告書を出して終わり、というものではない。三年後こまで行きましょうという計画を作ってしかも伴走もあるわけですから…ある意味結構重たいですよ(笑)。

平岩：JVPFの支援があってこそ多少リスクを負って「投資する」という発想を得られたと思います。それまでは現金の貯蓄もなく、ギリギリの人員での運営で、なんとか赤字にならないようにするので必死、という状況でした。前職で株式会社に

maintaining the profitability of the organization. We took a step back and re-defined “Ideal After-School” for the organization, which was a valuable experience for me.

Hiraiwa:At that time, the focal point of our discussions was about revenue, and partway through we adjusted our trajectory to include the social perspective. Before I had noticed it myself, we were talking only about the profitability of each school in the program... that was when I was given the advice to look at our logic model once again. That was a close call.

Shiraishi:As this is the midterm plan of a social business, if we make adjustments based on the social impact achieved after three years and in particular if we check to see if the logic model has changed, the ideal After School will come into view. I made redirection to do it first, before discussing profit plan.

Hiraiwa:We set out to make a logic model 2.0 and write it all over again from scratch, but as a result, it turned out to be almost the same as it was initially. I think this shows that the logic model we first came up with was correct.

Shiraishi:That's really important, isn't it. If your objectives are clear, the method is flexibly revisable. Also, Mr. Hiraiwa, you don't



really follow a routine, so you try out a variety of things, don't you?

Hiraiwa:I've had this stance from way back when. I try something out for a bit, and then as I observe the reactions, I move on to the next. I first aimed to open a public school. About 10 years ago, there were 4 main options - to devote all my energy only to opening a public school, to also consider a private school, to start a business, or to depend on donations. There came a point when I made the decision to try and break through with a private school, but because I didn't know which way was best, I tried each of them for a little while concurrently.

Kudo:This risk-taking, or perhaps I should say testing various things out without knowing if they will be successful, is not something most NPOs can do daringly.

Shiraishi:JVPF's support is not like a grant where you just submit a report one year after the project begins and that's it. It's about creating a plan to bring you to this point three years later and moreover it's about helping you get there... so in a way, it's pretty serious. (Laughs)

Hiraiwa:Because we were getting support from JVPF, I think we took on the concept of “investing” and accepting a certain amount of risk. Until then, we didn't have any cash savings and we were operating with a bare minimum of personnel, working hard to avoid seeing a loss. At my previous job working at a public company, obtaining a large return from

勤めているときは当然、資金を使って大きなリターンを得るということをやっていましたが、NPOになって投資の発想をすっかり忘れていました。3年間で思い切って新しい人を何人か採用しましたが、JVPFによる長期的な資金がなければ採っていませんでしたし、そうすると今の姿も無かったとも思います。

卒業、支援者として後進の育成へ

工藤：白石さん、田淵さんより、アフタースクールと平岩さんに向けての今後の期待など、メッセージをお願いします。

田淵：これからはSIPのアドバイザーになって頂くわけなので（※平岩氏は2017年4月1日付けでSIPアドバイザーに就任）他のNPOに対して、支援の受け方、というか、いい意味で我々を使っていく術、というのを他の支援先に対して共有して頂ければと思っています。

白石：私は2つあります。3年間で放課後NPOの事業の価値は実感しましたので、単純に数を増やすという成長だけではなく、小学校高学年、中学生に広がっていくとどうなるのか、また、



長期的には卒業生がアフタースクールに関わるとどうなるのか、という大きな視点でのコレクティブインパクトを考えて頂きたい。もう一つは、平岩さんの人を大切にするというマネジメントの仕方、これは今後も大切に頂き、もっと他のNPOにも伝えて頂ければと思います。

工藤：平岩さんの様な方が社会課題解決のプレーヤーから支援者側に回って頂くことへの期待は大きいですね。これはVPを始めた頃からやりたかったことで、それが日本のVP業界自体の成長にすごく繋がると思うんです。平岩さんの様な、ゼロから事業を立ち上げた大変さと楽しさを肌身で分かっている方が支援側に回るというエコシステムを作れると、社会的企業やNPOはますます成長できるのではないかと思います。JVPFの支援を受けた起業家が、どんどん支援側に回って頂くというサイクル。

平岩：できることがありましたら何でもお使いください。

工藤：では、お言葉に甘えて。

一同：(笑)

using capital was natural, but when we became an NPO, I completely forgot about the concept of investing. We did our utmost to recruit new people over the past 3 years, but if we hadn't had the long-term funding from JVPF, we would not have been able to hire them and I don't think After School would look the same as we do today.

Graduation, and shifting to training as a supporter

Kudo:I'd like to request a message from Mr. Shiraishi and Mr. Tabuchi for After School and Mr. Hiraiwa, about your future expectations and aspirations.

Tabuchi:As you will be becoming an SIP Advisor (*Mr. Hiraiwa took role of SIP Advisor as of April 1st, 2017.), I hope that you will share your know-how with other NPOs and recipients of our support on ways to obtain JVPF's support, or perhaps I should say tips to use us.

Shiraishi:I have two. As I've gotten a real sense of the value of NPO After School's work over the last 3 years, I would like you to not only think about growth in terms of simply increasing numbers, but also in terms of expanding to junior high school.



Also, in the long-term, I'd like you to consider getting graduates of After School involved with the program and to think about collective impact from a broader perspective.The second one is that I hope you keep your management style which puts a high priority on people, and that you convey the importance of valuing your employees to other NPOs as well.

Kudo:I have great expectations for someone like Mr. Hiraiwa, who goes from being a player in finding solutions for social issues to take on the role of a supporter. As this is something we have wanted to do since we began VP, I think this is strongly linked to the growth of the VP industry in Japan itself. If we can create an ecosystem in which people like Mr. Hiraiwa, who started their business from zero and keenly understand the accompanying difficulties and joys, can come around to the supporting side, I believe that social businesses and NPOs will be able to grow even more. In this cycle, the entrepreneurs that receive support from JVPF will steadily move over to the supporting side.

Hiraiwa:If there is anything that I can do, please call me.

Kudo:We'll take you up on that.

All:(Laughter)

放課後NPOアフタースクールは地域や企業の人材を市民先生として放課後の小学校にお招きし、子どもに安全でより楽しい創造的な放課後の時間を提供するプログラムを2005年から実施しています。これまで首都圏を中心に500を超える多様なプログラムを開発し、150,000人以上の子どもたちが参加してきました。JVPFは放課後NPOの活動の更なる展開を支援することで、子どもの生きる力の低下、学童保育の質・量の不足、という社会課題解決に取り組みました。

After School invites talented people from local communities and companies to volunteer as after-school "citizen teachers" at elementary schools. The program, launched in 2005, provides children with safe and more enjoyable and creative after-school activities. More than 400 diverse programs have been created, mostly in greater Tokyo, and more than 100,000 children have been able to participate. By supporting the further expansion of NPO After School's activities, JVPF sought to find answers for social problems such as the decline in children's interactive life skills and the insufficient quality and quantity of child care outside of school hours.

支援内容 Support

支援期間 Period of support

3年3カ月(2013年12月～2017年3月)
3 years and 3 months (2013 December – 2017 March)

支援金額・手法 Amount and method of support

2千万円(助成金)
20 million yen / Grants

主な資金使途 Primary use of funds

エリアマネージャー人件費・新規アフタースクール開設費・広報費
Area manager personnel expenses, cost of opening new After Schools, publicity expenses.

支援の成果 Result of Support

(1) 収益性を伴った運営モデルの確立とスケールアウト

支援期間中に少なくとも1校の公立校でのアフタースクール導入を目指していたが目標を上回る5校での導入を達成。私立校及び都市部の公立校収益モデルを確立できた。今後の地方展開を見据えて補助金が少ない地域での収益モデルの検証・確立が次期3か年の目標。

(2) 事業基盤の確立

エリアマネージャー制を導入しより効果的に全体管理ができる組織体制となった。理事会は四半期ごとの開催に頻度を上げると共にメンバーも見直し、意思決定・戦略執行を行う主体としての位置づけを明確にした。各種契約書や個人情報管理の文書・マニュアルを整備しリスクマネジメントが強化された。

(3) ステークホルダーリレーションの充実

3か年に亘り学校や保護者のアンケートを通じて社会的インパクト評価を実施。自治体向け、企業向けの説明会等を通じて重要なステークホルダーごとの認知向上が認められた。ウェブサイトのリニューアル等により一般向けのPRも強化し問い合わせ等が大幅に増えた。

(1) Establish an operations model with profitability and scale-out

Although the goal had been to introduce the After School program to at least one public school during the support period, the NPO achieved its introduction at 5 schools, surpassing the target. A revenue model was established for private schools and public schools in urban areas. With future expansion to regional areas in mind, the development and establishment of a revenue model for communities which have few subsidies is the objective for the next 3 year period.

(2) Build a business base

By introducing the area manager system, the organization structure has become one which can effectively manage the entire business. The positioning of the Board of Directors as the anchor for decision-making and implementation of business strategy was clarified by increasing the frequency of their meetings to being held every quarter along with a change of members. Risk management has been strengthened by developing each type of contract and preparing documents and manuals for personal information management.

(3) Improve stakeholder relations

Evaluation of social impact was carried out throughout the 3rd year via questionnaires for schools and parents/guardians. The improved awareness of each important stakeholder was recognized in explanatory meetings for local governments and for businesses. General PR was strengthened by renewing the website and there was a significant increase in inquiries received.

JVPFからのコメント Comment from JVPF

「放課後」という解放された時間と空間の中で育まれる「感性」、子供たちの「感性」は磨けば磨くほど輝きを増し、無限大の可能性を秘めています。人と人との関係の中で生まれるケミストリーが子供たちの感性を育んでくれる。そんなタテ・ヨコ・ナナメの人間関係を学ぶ場所、まさにそういった「放課後」の遊びの場・学びの場として放課後NPOアフタースクールがまさに業界のフロントランナーになる日も近いと予感します。2017年の更なるチャレンジに期待しています。

When it comes to the "emotions" that are nurtured in that liberated time and space called "after-school," the more children's sensitivity is refined, the more brilliantly it shines. It has infinite possibilities, and the chemical reactions created by interpersonal relationships foster the sensitivity of children. As it is precisely that "after-school" space combining study and play that teaches all aspects of human relationships, I have a hunch that the day when NPO After School becomes a global front-runner is not far away. I look forward to them taking on even greater challenges in 2017.



SIP / 森本理事
Chikako Morimoto, Director,
Social Investment Partners

支援もいよいよ終了です。アフタースクールの活動が質量ともに飛躍的に拡大し、組織も成長を果たすことができました。これは、団体の皆さんが、自分たちのミッションや強みをきちんと共有し、協力するカルチャーを作り上げたことが、一番の要因だと思っています。JVPFの支援が「先を考える」少しの余裕と意識を提供する機会だったならば、これ程嬉しいことはありません。私にも多くの学びのある機会となりました。ありがとうございました。

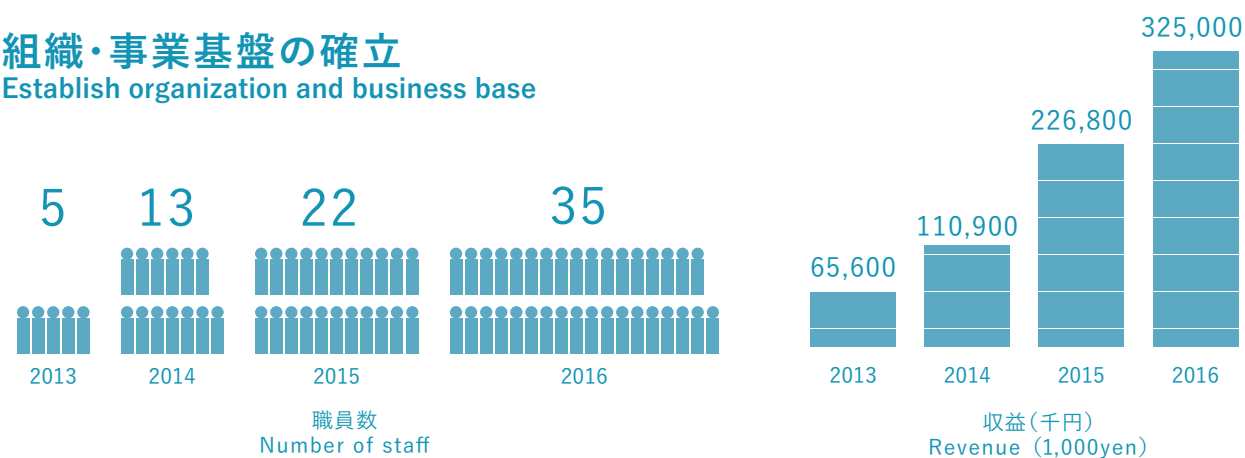
Our support has finally come to an end. After School's activities have soared both in quality and in quantity, and the organization has also been able to achieve growth. I believe that the biggest factor in this success has been that members of the organization properly shared their mission and their strengths with us, creating a culture of cooperation. If the support from JVPF was an opportunity to provide a little breathing room and an awareness of "thinking ahead", there could be nothing which makes us happier. This has been an opportunity for me to learn many things as well. Thank you.



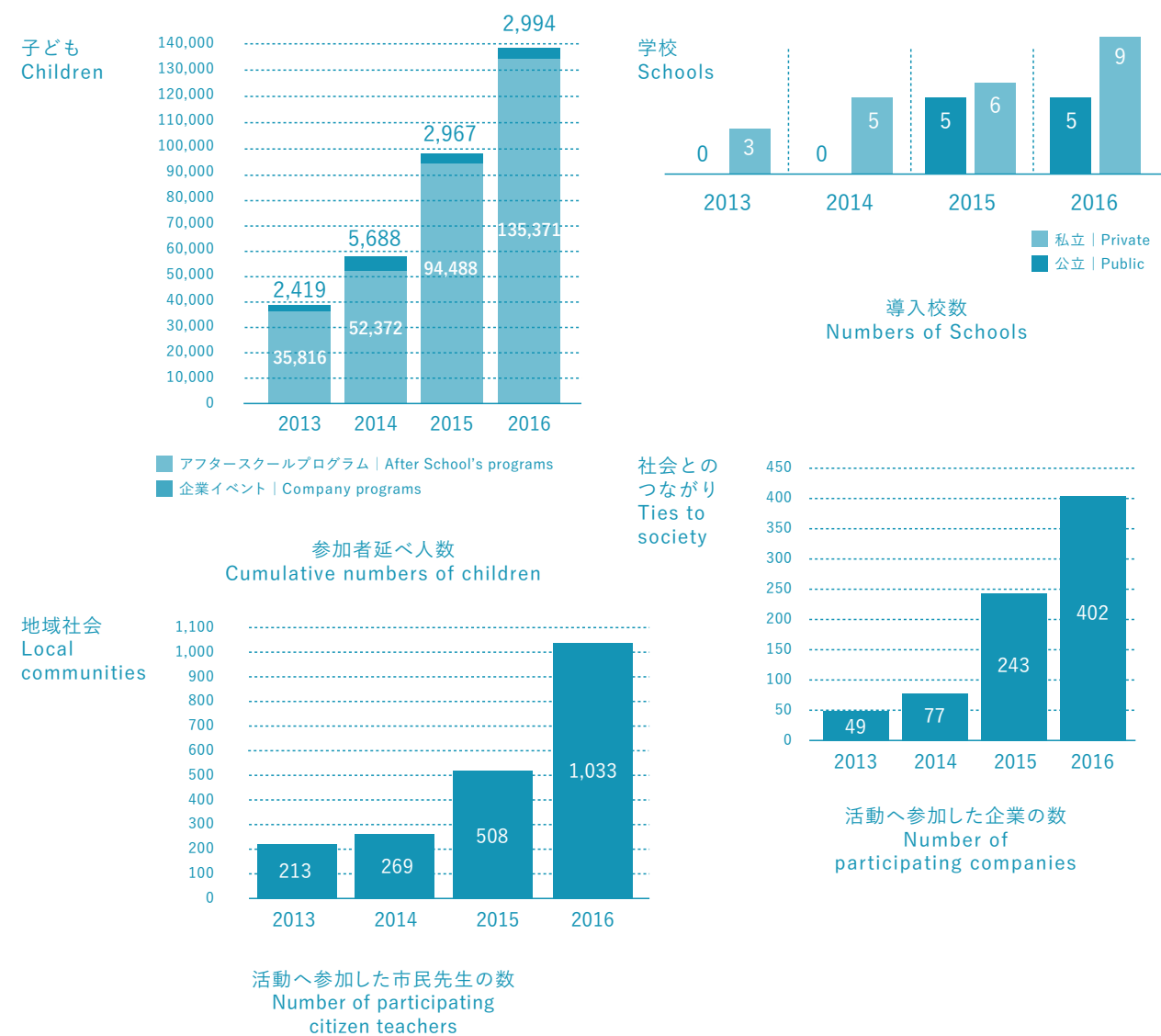
SIP / 白石代表理事
Tomoya Shiraishi, CEO,
Social Investment Partners

放課後NPO アフタースクール 社会的インパクトのKPI KPI of Social Impact

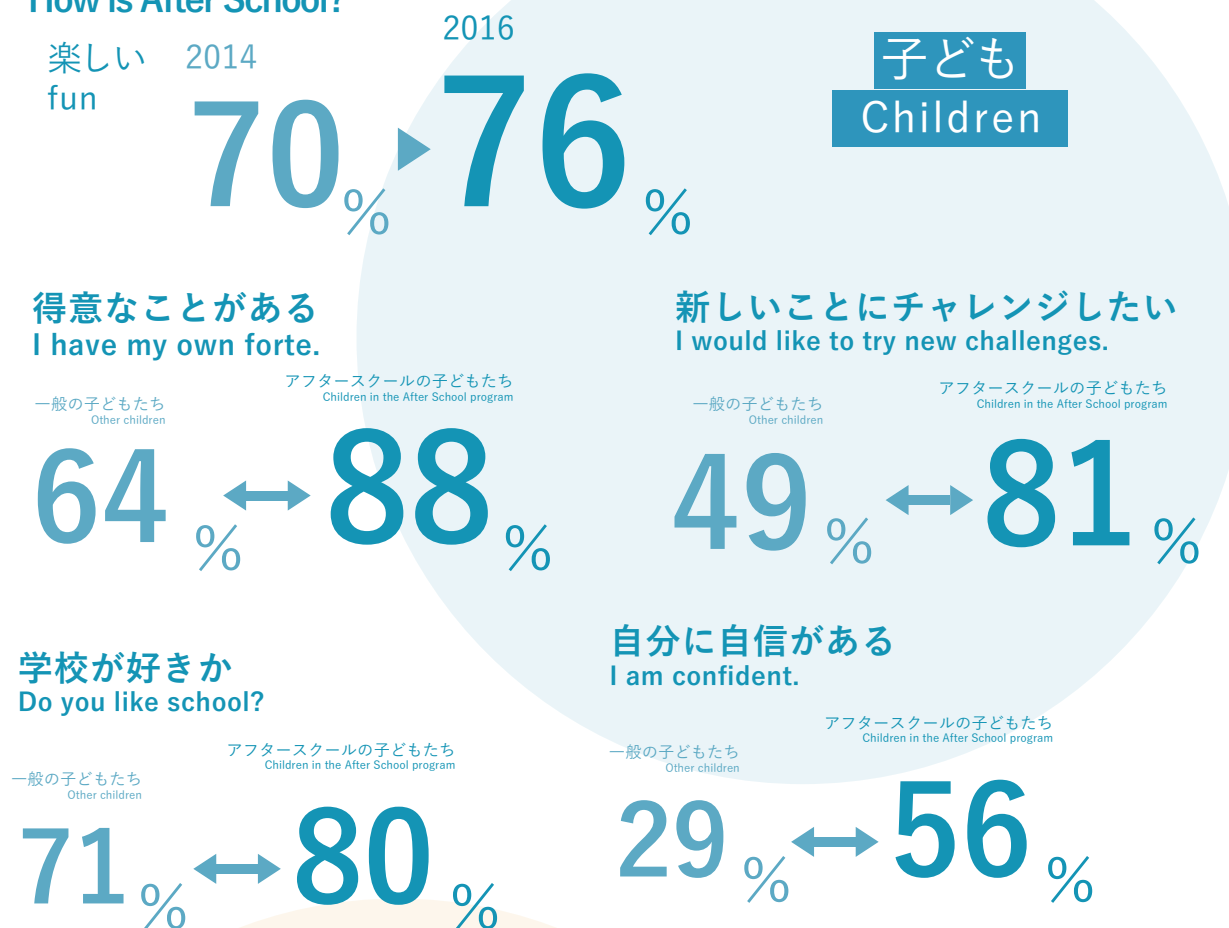
組織・事業基盤の確立 Establish organization and business base



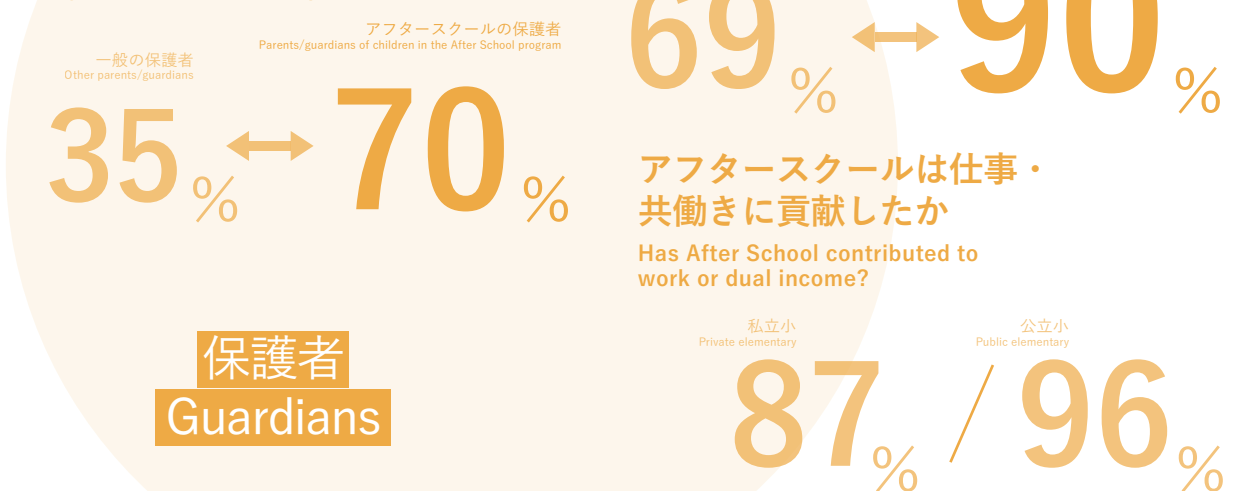
受益者の広がりと深化 Expansion and intensification of beneficiaries



アフタースクールに行ってみてどうか？ How is After School?



安心して仕事ができているか Are you able to work with peace of mind?



<調査対象>
・アフタースクールの子どもたち・保護者
2014年：私立小214名
2015年：私立小315名、公立小151名、合計466名
2016年：私立小358名、公立小59名、合計417名
・一般の子どもたち・保護者
2015年5月実施：インターネット調査（GMOリサーチ）
小学1～3年生のお子様を持つ保護者248名

<Questionnaire Target>
・Children in the After School program and their parents/guardians
2014: Private elementary school 214 samples
2015: Total of 466 samples, 315 from private elementary schools, 151 from public elementary schools
2016: Total of 417 samples, 358 from private elementary schools, 59 from public elementary schools
・Other children and their parents/guardians
Internet questionnaire conducted in May, 2015 (GMO Research)
Parents/guardians of children in elementary school years 1 to 3, 248 samples

Philanthropy + Business = Social Innovation

Jvpf

JVPFについて About JVPF

日本ベンチャー・フィランソロピー基金（JVPF）は資金提供と経営支援を通じて社会的事業を行う組織の成長をサポートし、社会的インパクトを拡大する為に設立された国内初の本格的なベンチャー・フィランソロピー（VP）基金です。私たちが目指すのは社会貢献活動のパラダイムシフトです。

Japan Venture Philanthropy Fund (JVPF) is Japan's first full-scale venture philanthropy fund, established to increase the social impact of social purpose organizations by encouraging their growth through financial and managerial support. Our mission is to bring about a paradigm shift in charity activities.

従来の助成



ファンド



事業



1年

Jvpf Japan
Venture
Philanthropy
Fund



ファンド



組織 (NPO/社会企業) 経営支援



3～5年

従来の助成との比較 Compared to conventional grants

助成だけではなく投資、融資など支援先のニーズに応じて柔軟に資金提供の手法を選びます。

Flexible choice of funding method provided, not only grants but also investment and loans, matching support recipients' needs.

個別事業への助成ではなく、組織全体の成長に向けて資金と経営支援を同時に提供します。

Instead of supporting an individual project, JVPF provides simultaneous funding and management support for the growth of the entire organization.

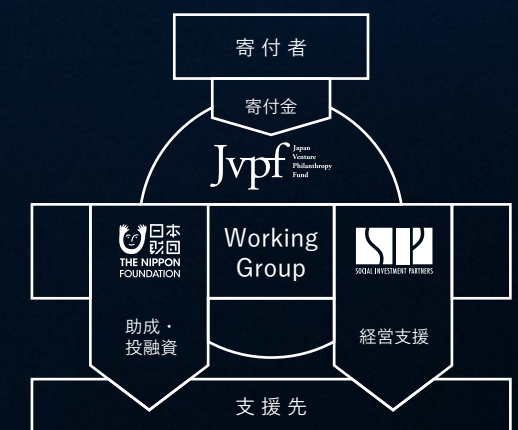
単年度ではなく3年を目途とした中長期の支援を行い、組織が生み出す具体的な成果を重視します。

Mid-term support with a 3-year outlook, instead of a single year, emphasizes the organization's tangible results.

事業実施スキーム Project Implementation Scheme

JVPFは日本財団に設置された特定基金でSIPと日本財団が共同して運営にあたっています。支援先の経営サポートはJVPF事務局に加えて3社のプロボノパートナーが実施します。

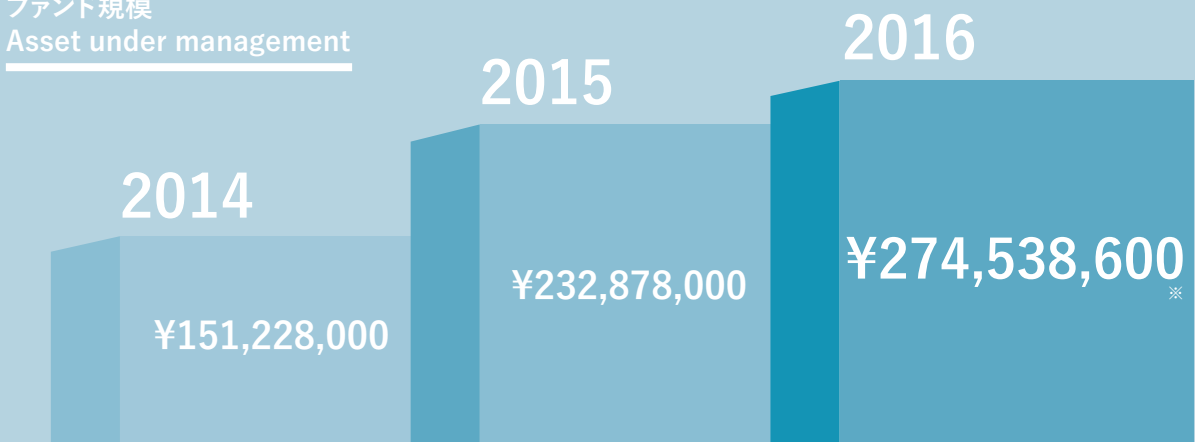
JVPF is operated jointly by SIP and The Nippon Foundation, through a special fund established by The Nippon Foundation. Management support for grant recipients is carried out by pro bono partners from 3 companies in addition to the JVPF head office.



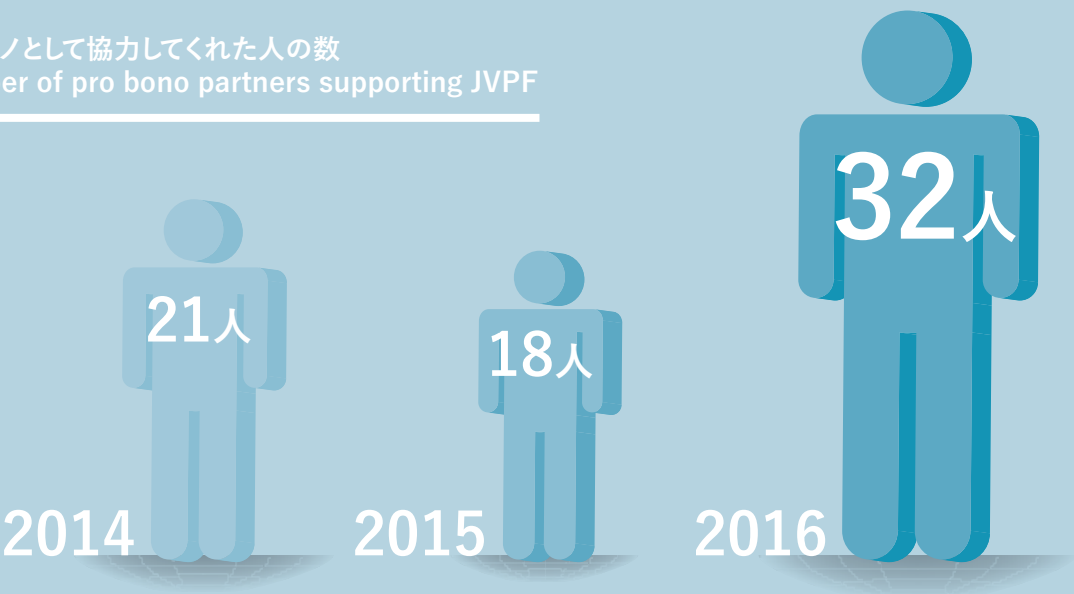
データでみる JVPF の活動

Data of JVPF

ファンド規模
Asset under management



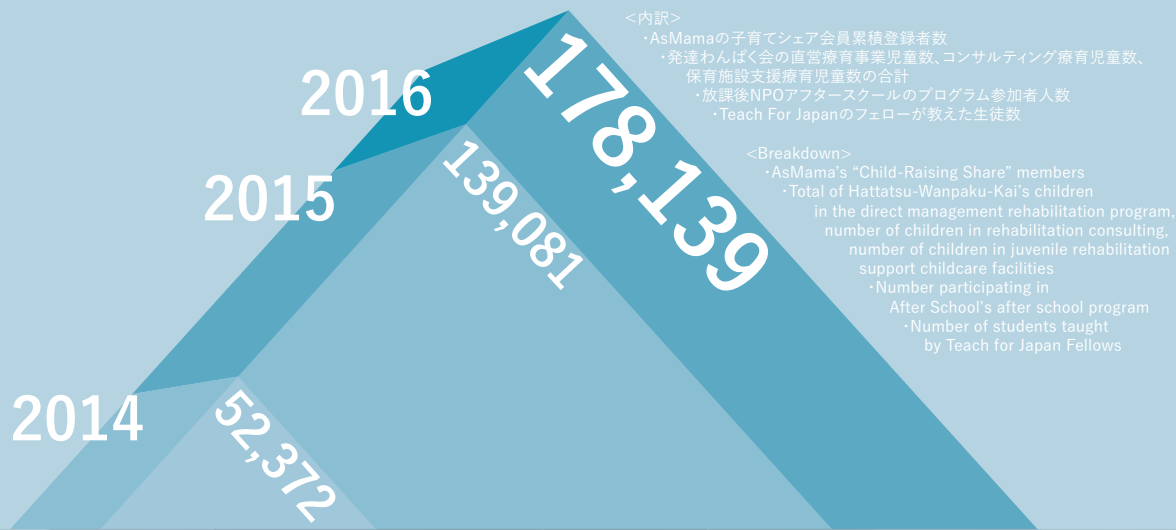
プロボノとして協力してくれた人の数
Number of pro bono partners supporting JVPF



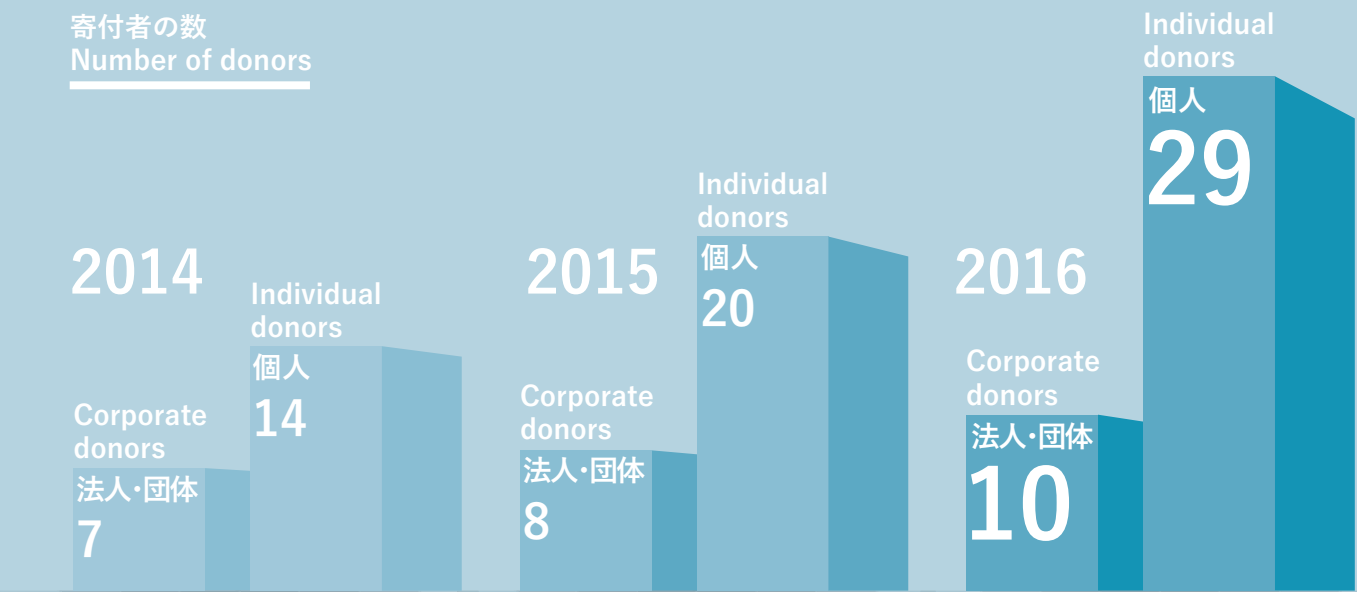
プロボノパートナーが割いてくれた時間
Time dedicated to JVPF by pro bono partners



受益者数
Number of beneficiaries



寄付者の数
Number of donors



JVPF Selection Committee, Working Group

選定委員会、ワーキンググループメンバーの紹介

2016 年 12 月 1 日時点
As of December 1st, 2016



白石 智哉

JVPF 委員会メンバー／JVPF ワーキンググループメンバー／SIP 代表理事(フロネシス・パートナーズ株式会社 代表取締役 CEO／CIO)

Tomoya Shiraishi

JVPF Board Member / Member of JVPF Working Group / CEO, SIP (CEO/CIO, Phronesis Partners)

1980 年代から一貫してプライベート・エクイティ投資に従事。企業の潜在力を引き出し持続的な成長をはかる「成長型投資」を基本戦略として、日・米・アジアにおいて豊富な投資実績をもつ。(株) ジャフコで事業投資本部長を務めたのち、2009 年まで欧州系投資会社ペルミラ (Permira) の日本代表を務めた。東日本大震災以降、被災地企業への財務・経営支援を行う。2014 年より中小企業向け投資育成会社フロネシス・パートナーズの代表取締役 CEO/CIO を務める。G8 社会的インパクト投資タスクフォース国内諮問委員。

Has been engaged in private equity investment since the 1980s. With a basic strategy of "a growth investment approach," which taps a company's potential and aims for sustainable growth, he has a wealth of investment achievements in Japan, the U.S. and Asia. After serving as the CIO of JAFCO's buyout investment division, he was the head of the Japanese office of Permira, a European investment firm, until 2009. Since the Great East Japan Earthquake, he has been providing financial and management support for regional businesses in the disaster zone. Since 2014, he has served as the CEO/CIO of Phronesis Partners, an investment and consultation firm for small and medium-sized businesses. A member of the G8 Social Impact Investment Task Force Domestic Advisory Committee.



大野 修一

JVPF 委員会メンバー／笹川平和財団 理事長／前・日本財団 常務理事

Shuichi Ohno

JVPF Board Member / President, The Sasakawa Peace Foundation / Former Executive Director, The Nippon Foundation

京都大学経済学部卒業。丸紅株式会社に籍中に日本経済研究センター、OECD、世界銀行へ出向。1991年に帰任、国際業務部企画室、業務部副部長、海外市場チーム長、リスクマネジメント部副部長を務めた後、2001年(財)日本船舶振興会(現日本財団)に国際部長として入会。2004年より同財団常務理事。2016年同財団を退任、現職。G8社会的インパクト投資タスクフォース民間代表、同日本国内諮問委員会委員、ベトナムのインクルーシブファイナンスの他、国際協力事業を管轄。

Graduated from the Kyoto University Faculty of Economics. While employed at Marubeni Corporation, was dispatched to the Japan Center for Economic Research, OECD, and the World Bank. Upon returning in 1991, served in the International Business Department's planning office, as well as Operations Department Vice Director, Overseas Markets Team Leader, and Risk Management Department Vice Director. Later joined the Nippon Foundation as Director of the International Department. Has been Executive Director of the Nippon Foundation since 2004. In 2016 he left the Nippon Foundation for his current position. In addition to involvement in an inclusive finance initiative for Vietnam, oversees international cooperation projects and serves as a private representative and advisory committee member for the G8 Social Impact Investment Task Force.



三尾 徹

JVPF 委員会メンバー／SIP 理事(株式会社ミオアンドカンパニー代表取締役)

Toru Mio

JVPF Board Member／Director, SIP (CEO, Mio & Company Inc.)

日興シテグループ証券株式会社マネジング・ディレクター、株式会社あすかDBJパートナーズ代表取締役等を経て2010年4月より現職。東京大学教養学部卒・同大学院総合文化研究科修士課程(国際関係論)修了。

In current position since April 2010 after previous experience as a managing director at Nikko Citigroup Limited and representative director at Asuka DBJ Partners. Completed a Masters in International Relations from University of Tokyo Graduate School of Arts and Sciences, and holds a BA in General Studies from the same school.



野宮 博

JVPF 委員会メンバー／SIP 理事(株式会社クロスポイント・アドバイザーズ 共同パートナー)

Hiroshi Nonomiya

JVPF Board Member／Director, SIP (Partner, Crosspoint Advisors, Inc.)

1974年三菱商事入社。1981年欧州経営大学院(INSEAD)でMBA取得後、1990年、MCFファイナンシャル・サービス(ロンドン)社長に就任。1996年よりプライベート・エクイティ・ファンドのリップルウッド・ホールディング(ニューヨーク)に異動。2005年RHJインターナショナル日本拠点の代表取締役役に就任、2012年同社を退任、現職。

Joined Mitsubishi Corporation in 1974. After receiving an MBA from INSEAD in 1981, became president of MCF Financial Services in London in 1990. Joined private equity fund Ripplewood Holdings in New York in 1996. Became representative director of RHJ International Japan in 2005, leaving in 2012 for current position.



伊藤 健

JVPF ワーキンググループメンバー／
SIP理事(慶應義塾大学 特任助教／AVPN地域統括：東アジア)

Ken Ito

Member of JVPF Working Group / Director, SIP
(Visiting Research Associate, Keio University; Regional Head, East Asia, AVPN)

大学卒業後、日系メーカー勤務を経て、米国MBAを取得。2001年に帰国後、GE International に入社。2005年よりソーシャルベンチャーパートナーズ東京へパートナーとして参加、ソーシャルベンチャーの育成支援に関わる。2010年より慶應義塾大学 政策・メディア研究科 特任助教。2014年よりAVPN地域統括(東アジア)。

After graduating college, worked at a Japanese manufacturer and went on to obtain an MBA in the US. Returned to Japan in 2001 to join GE International. Involved with Social Venture Partners Tokyo since 2005 as a partner, and engages in social venture development. Project research associate at Keio University Graduate School of Media and Governance and Regional Head (East Asia), AVPN since 2014.



田淵 良敬

JVPF ワーキンググループメンバー／SIP専務理事 事務局長

Yoshitaka Tabuchi

Member of JVPF Working Group / Managing Director

2002年日商岩井株式会社(現双日株式会社)入社。航空機分野、再生可能エネルギー分野にて、北米、南米、日本での案件開発、M&A等の投融資業務に従事。その後、LGT Venture Philanthropy(リヒテンシュタイン公爵家によって設立されたインパクト投資機関)のAccelerator Managerとしてフィリピンでの社会的企業の経営支援を行う。同志社大学商学部卒、欧州のIESE Business SchoolにてMBA取得。

Was Accelerator Manager for the Philippines at LGT Venture Philanthropy, a leading global impact investor founded by the Princely Family of Liechtenstein. First started his career in 2002 at Sojitz Corporation, specializing in the aviation industry before moving to the renewable energy sector, where he was responsible for origination and M&A deals. Holds a Masters in Business Administration from IESE Business School in Barcelona. Has worked and studied in various regions including North and South America, Europe, Africa and Southeast Asia.



青柳 光昌

JVPF委員会メンバー／JVPF ワーキンググループメンバー／
日本財団 ソーシャルイノベーション本部 ソーシャルイノベーション推進チーム 上席チームリーダー

Mitsuaki Aoyagi

JVPF Board Member / Member of JVPF Working Group /
Senior Team Leader, Social Innovation Promotion Team, Management Support Group, the Nippon Foundation

財団法人日本船舶振興会(現:日本財団)に就職後、障害者の移動困難の解消、NPO支援センター強化など市民活動の促進に従事。2011年3月の東日本大震災後、同財団の災害復興支援チームの責任者として、企業や行政と連携した多くの支援事業に携わる。その後、子どもの貧困対策や日本における社会的インパクト投資普及のための事業に携わる。

Joined Japan Shipbuilding Industry Foundation (predecessor of The Nippon Foundation) and involved in promotion of citizen activities including solving issues related to relocation of people with disabilities, strengthening the NPO Support Center etc. After the Great East Japan Earthquake in March 2011, engaged in many support projects in cooperation with companies and governments as a Chief Manager of the disaster reconstruction support team at the Nippon Foundation. Afterwards he worked on child poverty issues and impact investing in Japan.



工藤 七子

JVPF ワーキンググループメンバー、事務局 / 日本財団 社会的投資推進室 室長

Nanako Kudo

Member of JVPF Working Group, Secretariat / Associate Director, Social Finance Unit, The Nippon Foundation

大学卒業後、日系大手総合商社に勤務を経て、クラーク大学大学院国際開発社会変革研究科へ入学。在学中、ハーバード社会起業大会スタディツアー、そしてAcumen Fund のパキスタンでのインターンに参加。帰国した 2011 年より、日本財団へ入会し、JVPF、ソーシャルインパクトボンドのパイロット事業、G8 インパクト投資タスクフォース国内諮問委員会など様々な社会的投資のプロジェクトに携わる。

Joined the Nippon Foundation in 2011 and has been involved in various social finance projects including the Japan Venture Philanthropy Fund, Japan National Advisory Board for G8 Social Impact Investment Taskforce, and development of Social Impact Bond projects. Previously, she worked in the investment field at the Japanese trading company Mitsui&Co, and involved in housing projects as summer associate with Acumen Fund Pakistan. She has a master's degree in International Development and Social Change from Clark University, US.

Teach For JAPAN

Teach For Japan は「質の高いフェローの派遣による教育現場の改革」と「行政への働きかけによる教育システムの変革」を主な事業として取り組んでいます。優秀で多様な経験をもつ教師（フェロー）を自治体に紹介することで困難な状況にある公立学校の生徒の学力・生きる力を向上するとともに、教員の質の向上・学校運営の改善も目指しています。2016 年度は派遣先 24 校に対し 26 名のフェローが、学力指導だけでなく生活指導やイベント活動にも取り組んでいます。特別免許状制度の活用を足がかりに免許制度や教員養成システムの変革も目指しています。JVPF は Teach For Japan を支援することで一部の子どもたちがさまざまな事情によって学習機会が奪われているという社会課題の解決を目指します。

Teach For Japan's main activities are "dispatching quality 'fellows' on-site to reform schools" and "reforming the educational system by forcing the government to act." Superior teachers with a diverse range of experience (fellows) are introduced to local governments, with the goals of helping children in difficult environments improve their academic and social skills and raising the level of teacher quality and school operations. In 2016, 26 fellows dispatched to 24 schools were involved not only in academic leadership but also in livelihood guidance and event activities. Teach For Japan is also working to use its special certification process to reform the systems for teacher certification and teacher training. By supporting Teach For Japan, JVPF aims to resolve the social issue of children who, for a variety of reasons, are deprived of educational opportunities.

支援のゴール Goal of Support

- (1) フェロー派遣の拡大・フェローの質の向上
フェローのエンゲージメントを高め、フェローの数のみならず質の向上を図る。結果的に子どもへの良い効果を達成する。採用・研修・戦略的配置・支援の強化。フェロー卒業生のエンゲージメント強化。資金調達・優秀なフェロー獲得のためのブランディング。
 - (2) 成果物の可視化と発信
教育現場における成功・失敗両ケースのファクトセットを整理し、可視化することにより、「優秀なフェローの要素」を分析、団体の強みを明らかにすることでプログラムの改善、資金調達、アドボカシーにつなげる。
 - (3) 行政へのアドボカシー強化
特別免許状の活用を推進・制度設備促進。政府・自治体の教育施策やプログラム策定に影響を与える。
- (1) Increase the number and enhance the quality of fellows dispatched
Increase fellows' engagement, work to increase the number as well as enhance the quality of fellows. This will result in better outcomes for children as well. Strengthen recruiting, training, strategic placement, and support. Strengthen engagement with former fellows. Planning for fundraising and recruitment of superior fellows.
 - (2) Visualize and publicize successes
Arrange case studies of both successes and failures in schools, and use visualization to analyze "elements of superior fellows" and highlight organization's strengths, leading to program improvement, fundraising, and advocacy
 - (3) Strengthen government advocacy
Promote use of and establishment of system for special certification
Have an effect on central and local government educational policies and programs

支援内容 Support

支援予定期間 Scheduled period of support

3 年（2015 年 1 月～2017 年 12 月）
3 years (January 2015 – December 2017)

支援金額・手法 Amount and method of support

3 千万円（助成金）
30 million yen / Grants

主な資金使途 Primary use of funds

本部人材採用、フェロー獲得・ファンドレイジング等のためのブランディング・PR 強化、成果の可視化、白書作成のための調査研究費、組織基盤強化等
Hiring of head office staff, strengthening of branding and PR for the acquisition of fellows and for fundraising, visualization of successes, survey and research expenses for the creation of white papers, and strengthening the organizational base.

JVPFからのコメント Comment from JVPF

2016 年には、多様化する組織課題により効果的に取り組むために、代表者と執行責任者（CEO）を分離するとともに、理事会を月例化して組織ガバナンスを強化してきました。2017 年は、さらに執行部の強化育成を行い、フェローの採用・育成とフェロー卒業生（アラムナイ）のフォローアップ、そして資金調達基盤の多様化を支援することにより、団体の成長速度を再加速したいと考えています。

In 2016, along with separating the representative and CEO roles in order to effectively tackle the issue of the organization's diversification, organization governance was strengthened by holding board meetings on a monthly basis. In 2017, through further strengthening and developing of leadership, hiring and training of Fellows and follow-up with alumni (former Fellows), as well as support for diversifying the fundraising base, we'd like to re-accelerate the organization's growth rate.



SIP / 三尾理事
Toru Mio, Director,
Social Investment Partners

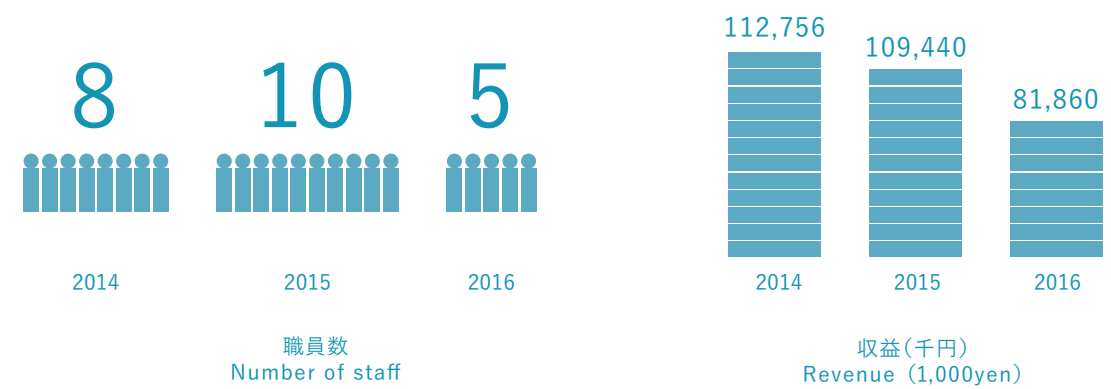


Teach For JAPAN 社会的インパクトのKPI

KPI of Social Impact

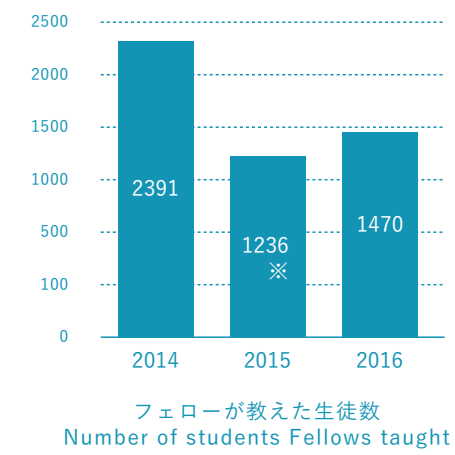
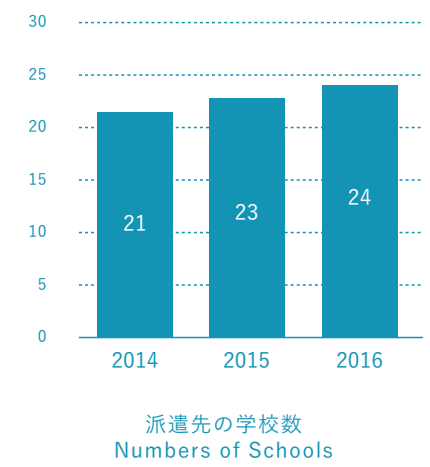
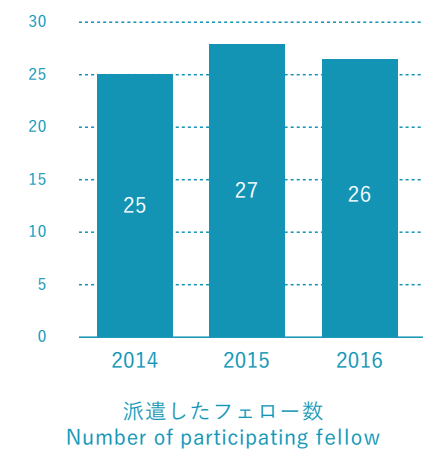
組織・事業基盤の確立

Establish organization and business base



受益者の広がりと深化

Expansion and intensification of beneficiaries



※2015年度の減少は派遣先学校を
中学校から小学校に重点をうつしたため。
小学校教師の平均指導人数は約35名に対して、
中学校は105名

*The decrease for 2015 is due to the shift in the focus of
schools being dispatched to from junior high school to
elementary school.
The average number of students that an elementary school
teacher is in charge of is 35, compared to 105 in a junior high
school.

学校へのポジティブな影響

Positive impact on schools

- 中学英語フェローの担当クラスで、2017年1月実施の福岡県統一学力テストが11月実施のテスト結果から伸長率130%。偏差値も県平均を3段階超える。
- 奈良市小学校に赴任した小学校フェローがQUテスト（学級集団をアセスメントし、学級満足度、学校生活意欲、ソーシャルスキルをアンケート）により測った結果
 - ・学級満足度:55%(2016 年 6 月時点)→76%(2016 年 12 月時点) ※全国平均 39%
 - ・学校生活意欲:31.8 点(全国平均 29.1 点)
 - ・ソーシャルスキル:かかわりの尺度 27.5 点(全国平均 24.1 点)
 - ・配慮の尺度 29.6 点(全国平均 27.4 点)
- 2017年3月に卒業した3期フェロー13名のうち、11名が教育現場に残り、2名も教育関連の職に従事している。
- In classes taught by junior high school English Fellows, scores on the Fukuoka prefectural academic aptitude test held in January 2017 were 130% higher than scores on the test held the previous November. The deviation is more than three grades above the prefectural average.
- Results from Fellows posted at Nara City elementary schools, measured by the QU test (assessment of classroom groups and questionnaire on degree of satisfaction with the class, motivation for school life, and social skills):
 - ・ Class satisfaction: 55% (as of June, 2016)→76% (as of December 2016)
※National average: 39%
 - ・ School life motivation: 31.8 points (National average: 29.1 points)
 - ・ Social skills: on a relevant scale of 27.5 points (National average: 24.1 points)
 - ・ Thoughtfulness: 29.6 points (National average: 27.4 points)
- Out of the 13 Fellows who graduated from the third period of the program in March 2017, 11 will remain in the educational field and the other 2 are also pursuing education-related work.

今後の社会的インパクト評価に関する取り組み

Initiatives related to future social impact evaluation

- 2017年度よりフェローの赴任校で生徒児童の変化を見取るためのアンケートを自治体の協力のもとスタート。小学校ではhyper-QU（学級満足度尺度と学校生活意欲尺度）を測る。中学校の英語指導では、独自のアンケートを作成し英語に対する意欲や理解度を包括的に測定する。
- Beginning in 2017, a survey to gauge the change in students at schools where Fellows are posted will begin, based on cooperation with local governments. Will measure hyper-QU (scale of class satisfaction and motivation for school life) at elementary schools, and create an original survey for English education at junior high schools to comprehensively measure students' motivation for English study and level of comprehension.



株式会社 AsMama は 2009 年に創業し、リアルな地域交流の場と IT を活用した仕組みにより、子育ての問題をはじめとする課題解決にむけて、今では年間1000回に及ぶ「地域交流の場づくり」と「子育てシェアの普及」に取り組んでいます。全国各地には、AsMama のミッション・ビジョンに共感し、託児やコミュニケーション研修を受講のち、経験や時間を活かしたい AsMama 認定・地域子育てのお世話役「ママサポーター」が 500 名以上おり、各地での交流会開催や広報活動を通じて地域コミュニティを創出しています。JVPFはAsMamaのさらなる事業拡大を支援することで、子育て中の女性の孤立化、潜在的な労働機会の損失、地域コミュニティの希薄化という社会課題解決を目指します。

AsMama, Inc. was founded in 2009 and works toward finding solutions for problems, starting with the problem of child-raising, with the initiatives to “Build a Place for Local Networking” which is now held up to 1000 times per year and “Spread Child-Raising Sharing,” making use of physical locations for community-building and IT. There are more than 500 AsMama-certified “Mother-Supporters” who share AsMama’s mission and vision and take courses in childcare and communication, wanting to make use of their experience and time to provide care for local children in communities around the country. AsMama builds local communities by holding networking events in each area and through public relations. By supporting AsMama’s further business expansion, JVPF aims to find solutions for social problems such as women becoming isolated while they are raising children, loss of potential employment opportunities, and the restoration of diluted local communities.

支援のゴール Goal of Support

(1) 事業拡大のための経営体制及び運営体制の構築

COO 及び各部門のマネージャーを雇用し、組織的な運営体制及びレポートラインの構築

(2) 事業拡大のためのビジネス基盤の構築

地域交流事業の拡大と新たな事業であるコミュニティ創生事業の確立

(3) 社会的インパクトの可視化と発信

登録者数と被支援者数の増加

(1) Construction of management systems and operational systems for project expansion

Hire a COO and division managers, and construct an operational system and reporting line for the organization

(2) Construction of a business platform for project expansion

Expansion of community networking project and establishment of new community creation project

(3) Visualization and communication of impacts on society

Increase in number of registered persons and supported people

支援内容 Support

支援予定期間 Scheduled period of support

3 年（2015 年 9 月～2018 年 8 月）
3 years (September 2015 - August 2018)

支援金額・手法 Amount and method of support

3 千万円
(転換社債による投資。2015 年 9 月に 15 百万円、2017 年 4 月に 15 百万円の転換社債を引き受け済)
30million yen
(Investment through convertible bonds. Underwriting of 15.0 million yen in convertible bonds in September, 2015 and another of 15.0 million yen in April, 2017.)

主な資金使途 Primary use of funds

人件費、販売管理費、システム開発費
Personnel, sales management and system development expenses

JVPFからのコメント Comment from JVPF

昨年は、様々な経歴を持つ社員を新たに迎え、組織の土台作りに着手した年となりました。子育てを中心に共に助け合える当社の役割は、地域のインフラとしてますます重要なものとなっています。甲田社長のリーダーシップのもと組織力を強化し、持続性のある収益基盤を作り上げると同時に、当社の特徴である地域のママサポーターの活躍によって共助の仕組みが浸透していくよう、支援を続けていきます。

Last year, we welcomed new employees from various backgrounds, and it was a year in which we laid the foundations of the organization. The company's role in people being able to help one another with a focus on child-rearing is becoming more and more important as a local infrastructure. We will continue our support, improving the strength of the organization under the leadership of CEO Koda and building a sustainable revenue base while at the same time making a mutual assistance structure widespread via the company's characteristic feature as a supporter of local mothers.



SIP / 白石代表理事
Tomoya Shiraishi, CEO,
Social Investment Partners

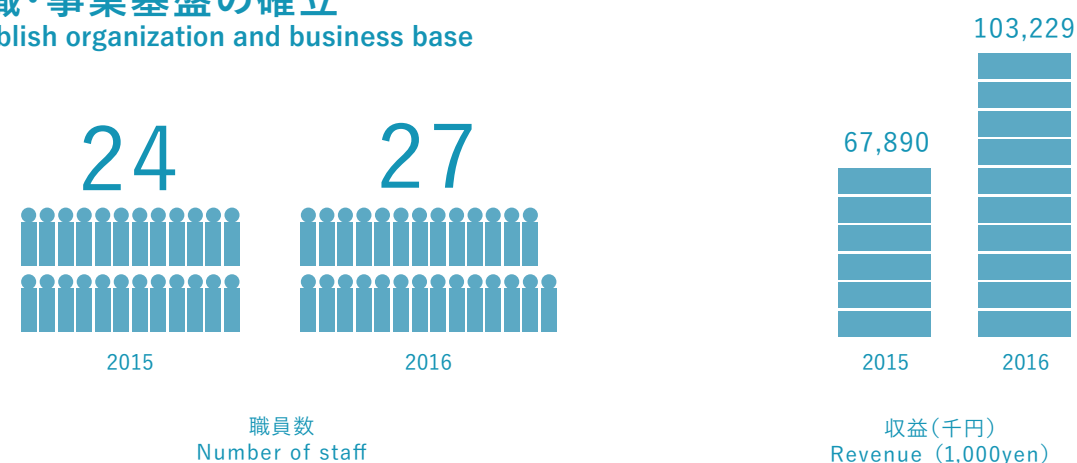


社会的インパクトのKPI

KPI of Social Impact

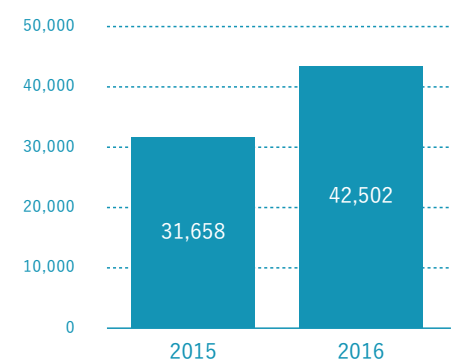
組織・事業基盤の確立

Establish organization and business base

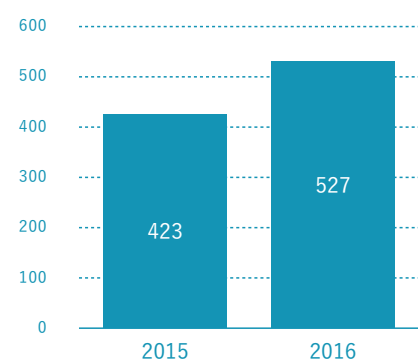


受益者の広がりと深化

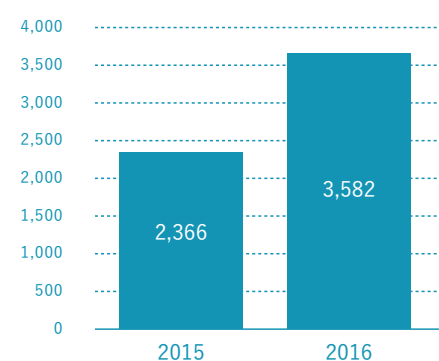
Expansion and intensification of beneficiaries



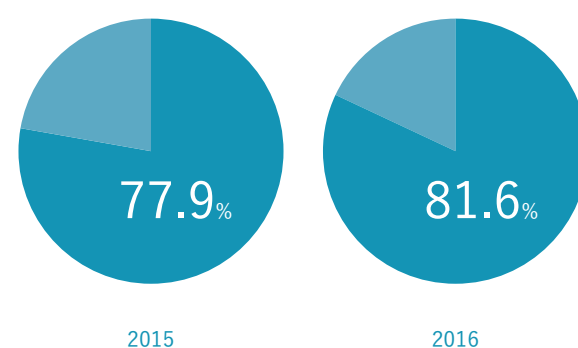
累積登録者数
Cumulative number of registered users



ママサポーター数
Number of "mother supporters"



累積被支援者数
Cumulative number of supported people



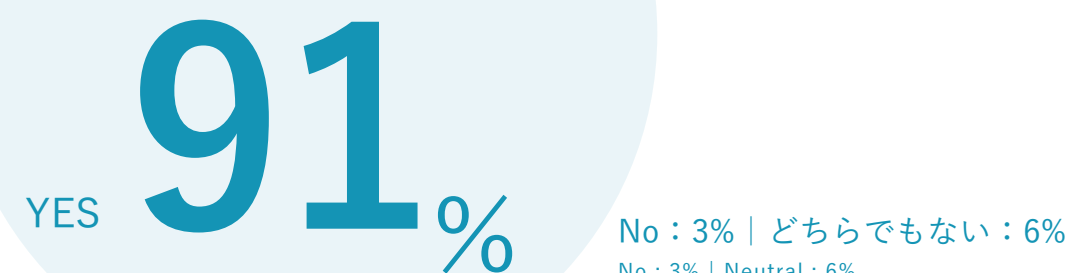
マッチング成功率
Matching rate

初回利用者向けアンケート

The First-Time User Survey

Q1：子育てシェアをまた利用したいと思いますか？

Do you think you'd like to use Child-Raising Sharing again?



子育てシェア利用頻度上位者（ヘビーユーザ）へのアンケート

From a questionnaire for the most frequent users of Child-Raising Sharing

Q2：「子育てシェア」での支援を受けることより、生活の変化はありましたか？

Have you seen a change in your life after receiving support through "Child-Raising Sharing"?

就職・転職できた
I was able to get a job/change jobs

44%

勉強・自己啓発ができた
I was able to study or do self-development

22%

残業・休日出勤などの
仕事の時間を確保できた
I was able to secure more work hours
such as overtime or holiday work

33%

買い物・美容院・友人と会う
など自分の時間が持てた
I had my own time for shopping,
beauty salons, meeting friends, etc.

22%

夫婦水入らずの時間が持てた
My spouse and I had private time together

10%



NPO 発達わんぱく会は、1歳半～小学校入学前までの発達障害またはその疑いのある子どもを対象とした児童発達支援事業を行う「こころとことばの教室こっこ」を運営し、一人ひとりの発達段階や状況に合わせ、さまざまな療育方法を用いたオーダーメイドのマンツーマン療育を行っています。本人の長所を伸ばし、生きる力を育み、また、相談を通してご家族の支援を行います。JVPFはNPO 発達わんぱく会のさらなる事業拡大を支援することで、発達障害を持つ子どもがその可能性を発揮できる社会の実現を目指します。

NPO Hattatsu-Wanpaku-Kai runs the “Mind and Language School KOKKO” a juvenile developmental disabilities support project for children from ages one and a half up to just prior to entering elementary school who have developmental disabilities, or who are suspected to. Their made-to-order, one-on-one habilitation uses a variety of methods and is tailored to each individual's development and circumstances. They develop the children's strong points, foster interactive life skills, and also support the children's families through consultation. By supporting NPO Hattatsu-Wanpaku-Kai's further business expansion, JVPF aims to achieve a society where children with developmental disabilities can show their true potential.

支援のゴール Goal of Support

(1) 事業拡大のための経営体制及び運営体制の構築

経営補佐となれる人材の採用と規定関連の整備等、事業拡大のための運営体制の構築。

(2) 事業拡大のためのビジネス基盤の構築

療育事業ノウハウの蓄積と標準化、コンサルティング事業・保育施設支援事業の確立・拡大。

(3) 社会的インパクトの可視化と発信

効果測定手法の構築・データベース化、療育児童数の増加。

(1) Construction of operating and management systems for business expansion

Building a management system for expansion of business, developing provisions related to human resources for management assistance, etc.

(2) Construction of a business foundation for expanding operations

Gathering and standardizing treatment know-how, establishing and expanding consulting and childcare facility support businesses

(3) Visualizing and transmitting social impact

Building and cataloguing effective measurement methods, increasing the number of children treated

支援内容 Support

支援予定期間 Scheduled period of support

3年間（2016年3月～2019年3月まで）

3 years (March 2016 – March 2019)

支援金額・手法 Amount and method of support

3千万円（助成金）

30 million yen (grant)

主な資金使途 Primary use of funds

人件費、システム費

Personnel and system expenses

JVPFからのコメント Comment from JVPF

2016年は、ひとりひとりの個性に合わせた療育というミッションと、社会的インパクト最大化への取り組みを、どうバランスするか、という課題に皆で取り組みました。ディレクター合議による現場感のある意思決定を導入し、最適な教室構成とプログラム時間割を実現しました。2017年は、本格的なスケールアウトへの取り組みに邁進予定です。子供たちの個性を活かし、未来を創る、わんぱく会の2017年を楽しみにしています。

In 2016, everyone dealt with the challenge of how to balance a mission of rehabilitation that fits each individual child's personality and initiatives to maximize social impact. Decision-making with an on-site feel was introduced through director consultation, and an optimum classroom organization and program schedule were attained. We will push forward with efforts aimed at a full-fledged scale-out in 2017. I'm looking forward to Wanpaku-Kai's 2017, making the best use of what makes each child unique and shaping the future.

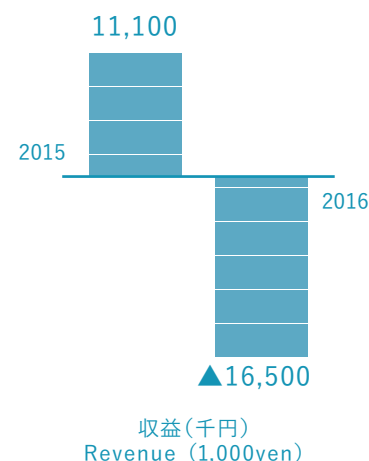
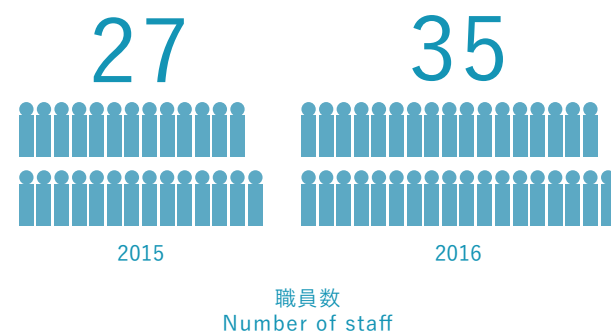


SIP / 高槻理事
Daisuke Takatsuki, Director,
Social Investment Partners



組織・事業基盤の確立

Establish organization and business base

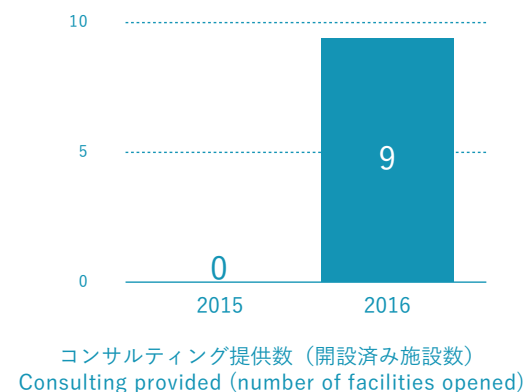
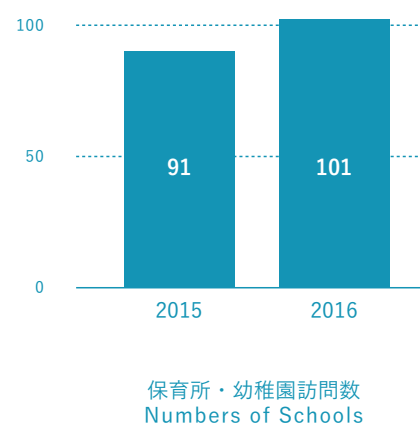
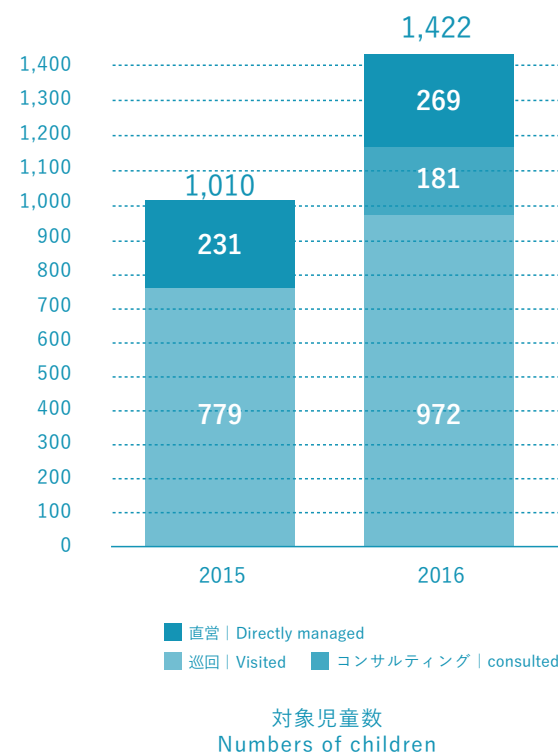


※当法人は6月決算ですが、月次決算を足すことで、年度の収益を出しました。

* The corporation settles its accounts in June, but the revenue for the fiscal year was produced by adding monthly balance sheets.

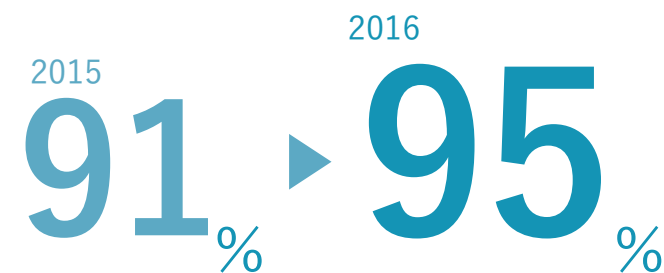
受益者の広がりと深化

Expansion and intensification of beneficiaries



療育に関する保護者の満足度

Parent/guardian's level of satisfaction with rehabilitation



(「そう思う」と「ややそう思う」の合計)
total of "Agree" and "Somewhat Agree"

スタッフが子育ての悩みを聞いてくれてほっとする
I felt relieved because staff listened to my concerns about child-raising.

I felt relieved because staff listened to my concerns about child-raising.



(「そう思う」と「ややそう思う」の合計)
total of "Agree" and "Somewhat Agree"

身体や指先の動き、
感覚などの療育の効果に満足している
I feel satisfied with the results of rehabilitation such as body and fingertip movements and sensitivity.

I feel satisfied with the results of rehabilitation such as body and fingertip movements and sensitivity.



(「とても満足」と「満足」の合計)
total of "Very Satisfied" and "Satisfied"

遊び方、人との距離感などの
コミュニケーションの療育の効果に
満足している
I am satisfied with the results of rehabilitation for communication such as the way the child plays or the feeling of psychological distance from others.

I am satisfied with the results of rehabilitation for communication such as the way the child plays or the feeling of psychological distance from others.

気持ちの切り替え、
活動への意欲など情緒面での
療育の効果に満足している
I am satisfied with the results of rehabilitation with an emotional aspect, such as a change in mood or motivation for activities.

I am satisfied with the results of rehabilitation with an emotional aspect, such as a change in mood or motivation for activities.



(「とても満足」と「満足」の合計)
total of "Very Satisfied" and "Satisfied"

家族とのやり取りで特に効果を感じている
I can feel a particular effect on the child's interactions with family.

I can feel a particular effect on the child's interactions with family.



プロボノパートナーたちの 支援内容 & 声

From Pro bono Partners -support and voice-

JVPFの強力な基盤、 各界のプロフェッショナルによる的確なハンズオン支援。

JVPF's strong foundation,
Precise, hands-on support from professionals in various fields.

JVPFは3社のプロボノパートナーと提携し支援先のニーズに沿ったプロフェッショナルサービスを提供しています。資金提供と一流の経営支援が合わさることにより包括的・効果的な支援が可能になります。

JVPF cooperates with pro bono partners from 3 companies to provide professional services that match grant recipients' needs. Combining funding with top-notch management support makes more comprehensive and effective support possible.

PR/コミュニケーションのプロ！ ボックス・グローバルジャパン

PR/Communications Pros!
VOX Global Japan

JVPFによるわんぱく会支援のゴール：
事業拡大のための経営体制の構築と人材採用

現場の課題：
発達わんぱく会のビジョンや価値をもっとうまく世の中に伝えて人材採用に繋げたい！

JVPF's support goal for Hattatsu-Wanpaku-Kai：
Creating a management structure and recruiting personnel in order to expand the business.

Issues at hand：
We want to link personnel recruitment to better conveying Hattatsu-Wanpaku-Kai's vision and values to the world!



ボックスグローバル・ジャパン株式会社
アカウント・マネージャー
Vox Global Japan K.K.
Account Manager

井土 裕介
Yusuke Izuchi

「事業戦略に即した効果的な情報発信に先駆けて、情報の棚卸しを重点的に進め、コミュニケーション・ゴールやターゲットの明確化、団体の強い想い・取り組みを社会的な文脈に沿う形でメッセージとして再構築し、更には具体的なコンテンツの制作支援を行いました。」

"In the run-up to effective communication of information based on business strategy, we focused on the inventory of information, defined the communication goals and targets, restructured the organization's powerful aspirations and initiatives as a message along social context lines, and furthermore, we assisted with the production of concrete content."

事業戦略策定・執行支援のプロ！ ベイン&カンパニー

Business Strategy/Enforcement Support Pros!
Bain & Company Japan, Inc.

JVPFによるアフタースクール支援のゴール：
持続可能なアフタースクール運営モデルの確立とスケールアウト

現場の課題：
前回の中期経営計画が終わりに近づき、全国展開を見据えた戦略を練り直したい！

JVPF's support goal for After School：
Establishing a sustainable After School management model and scale-out.

Issues at hand：
As we approach the end of the previous mid-term management plan, we want to rework the strategy focused on nation-wide expansion!



ベイン・アンド・カンパニー・ジャパン
マネージャー
Bain & Company Japan
Manager
市川 雅稔
Masatoshi Ichikawa

「現在の立ち位置と目標値を見据え、アフタースクールを取り巻く環境の変化を踏まえてロジックモデルを見直しながら団体が目指す「理想のアフタースクール」を言語化しました。その上で、戦略、オペレーション、組織、財務の4つの柱の計画策定を伴走支援しました。」

"Focusing on the current position and targets, while revising the logic model based on changes in After School's external environment, we verbalized the "ideal After School" that the organization is aiming for. In addition, we assisted with planning for the four pillars of strategy, operation, organization and finances."

法務・リスクマネジメントのプロ！ クリフォードチャンス法律事務所

Legal/Risk Management Pros!
Clifford Chance LLP

JVPFによるAsMama支援のゴール：
事業拡大のための組織的な運営体制及びレポートラインの構築

現場の課題：
事業拡大に伴ってスタッフが増えたため、細かい意思決定や現場のリスク管理が困難になっている...

JVPF's support goal for AsMama：
creating a systematic management system and reporting relationships in order to expand the business.

Issues at hand：
With the business expansion, the number of staff has increased, so detailed decision-making and on-site risk management is becoming difficult.



クリフォードチャンス法律事務所
弁護士
Clifford Chance Law Office
Lawyer

小林 裕輔
Yusuke Kobayashi

「打合せを通じてリスク管理の要点や優先順位などを確認の上、文書管理・組織規程・個人情報保護・プライバシーポリシー等の社内規定を整えました。」

"Through meetings, we identified the essential risk management points and ranked them by priority, and in addition, we laid out in-house rules for document management, organizational regulations, protection of personal information and the privacy policy."

寄付者からの声

From Donors



StepStone Group
マネージング・ディレクター
Managing Director

田中 雪絵
Yukie Tanaka

大都会の中で必死で生きる人たちは、自分のことで精一杯で、子供たちや身の回りの弱者、隣人のことになかなか気が回りません。困っている人を支えることに素直な喜びを感じる、こんな当たり前なことがそうでなくなっているようにも感じます。JVPF やその投資先の皆様の活動は、世の中に存在する様々な課題を社会起業家の力でポジティブで広がりのあるものに変えることにより、公共サービスではカバーしきれない多くの課題を解決するものです。JVPF の活動により、私たち一人一人の意識が変わり、社会に新たな息吹をもたらすことを心からお祈り申し上げます。

Living in a big city, people who are struggling to get by have their hands full with their own problems, so they aren't able to pay attention to others around them, such as children or people who are vulnerable. It also seems like the feeling of honest joy that comes from supporting someone in trouble is no longer something that we can take for granted. The activities of JVPF and the organizations they invest in take various problems that exist in the world and through the power of social entrepreneurs, change it into something positive and diverse. By doing so, they can resolve many issues which public services are unable to cover. I sincerely hope that through the work that JVPF does, our consciousness will change, person by person, and that society will receive a breath of fresh air.



ゴールドマン・サックス・
アセット・マネジメント株式会社
Goldman Sachs
Asset Management Co.,Ltd
代表取締役社長
President

桐谷 重毅
Shigeki Kiritani

企業のような営利団体は事業を継続し、拡大しようというメカニズムを確立するためにさまざまな工夫がされてきました。NPO の場合は必ずしもそうともいえません。善意と熱意だけではなかなか解決できないこともあります。私は JVPF が営利団体で発展したメカニズムを NPO にも利用しようとする発想に共感しました。支援対象となった団体が、より長く安定したインパクトを社会に提供できるようにお祈りしています。

A commercial institution such as a corporation continues its operations and is engineered in various ways to establish a mechanism for growth. This is not necessarily the case for an NPO. It's also true that good intentions and enthusiasm alone cannot solve things. JVPF's concept of taking mechanisms developed by commercial businesses and having NPOs utilize them as well is something that resonates with me. I hope that the organizations which become support recipients can provide society with longer and more stable impact.



シーヴィーシー・アジア・
パシフィック・ジャパン株式会社
CVC Asia Pacific (Japan)
Kabushiki Kaisha
マネージング・ディレクター
Managing Director

高槻 大輔
Daisuke Takatsuki

社会性とビジネスノウハウを最適な形で組み合わせる、ベンチャーフィランソロピーの取り組みに、大きな可能性を感じています。弊社のフィランソロピーは、子供達への支援を重点項目として活動しています。個人的には、JVPF の支援先団体の中では、発達わんぱく会の理事として、JVPF との協働をサポートしています。JVPF の活動が、一人でも多くの子供達に、より良い明日を届ける一助となることを、心から願っています。

I sense huge potential in the venture philanthropy initiative, which combines a social factor and business know-how in optimum form. Our company's philanthropy activities place emphasis on support for children. I myself serve on the Board of Directors for one of JVPF's support recipient organizations, Hattatsu-Wanpaku-Kai, and work in cooperation with JVPF to assist them. I hope that JVPF's activities will help to give as many children as possible a better tomorrow.

寄付者名簿 Donors list

個人寄付者：29名
Individual donors：29 people

朝倉 陽保 様：Haruyasu Asakura
安達 保 様：Tamotsu Adachi
伊藤 健 様：Ken Ito
内田 博之 様：Hiroyuki Uchida
奥本 真一郎 様：Shinichiro Okumoto
尾崎 一法 様：Kazunori Ozaki
加賀谷 順一 様：Junichi Kagaya
金山 亮 様：Ryo Kanayama
金子 明彦 様：Akihiko Kaneko
小嶋 卓 様：Takashi Kobanawa
小林 和成 様：Kazushige Kobayashi
澤田 美佐子 様：Misako Sawada
柴田 優 様：Masaru Shibata
清水 雪絵 様：Yukie Shimizu
白石 智哉 様：Tomoya Shiraishi
高槻 大輔 様：Daisuke Takatsuki
ダグ ミラー様：Doug Miller
亡水野稔遺言執行者：Yasuaki Tanaka,
田中康晃 様：Executor for the late Minoru Mizuno
田淵 良敬 様：Yoshitaka Tabuchi
ツェンドスレン
ドゥルゲン 様：Tsendsuren Dulguun
野宮 博 様：Hiroshi Nonomiya
福原 理 様：Makoto Fukuhara
藤原 牧季 様：Maki Fujiwara
三尾 徹 様：Toru Mio
三井 麻紀 様：Maki Mitsui

他4名：Four others

法人寄付者：10社
Corporate donors：10 companies

株式会社アイネット
I-NET CORP.

いちごアセットマネジメント株式会社
Ichigo Asset Management, Ltd.

ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社
Goldman Sachs Asset Management Co.,Ltd.

ソネット株式会社
So-net Corporation

株式会社ベネッセホールディングス
Benesse Holdings, Inc.

リンベル株式会社
RINGBELL Co.,Ltd

CVC Foundation

NPT-UK

他2社：Two others

寄付をご検討の方へ

For those who consider donating

JVPFへのご寄付は、日本財団内に設置された基金への寄付となるため、寄付者の方々は所得税・法人税など税制上の優遇措置を受けることができます。

JVPFが寄付者の方々からお預かりした資金は、善意ではなく社会的インパクトを実現するための投資です。

個人様によるご寄付

「税額控除」か「所得控除」のいずれか有利な方式を寄付者の方々が選択し、寄付金控除を受けることができます。多くの場合、「税額控除」を選択された方が、税額が従来よりも少なくなります。

① 税額控除の計算

$(\text{寄付金合計額} - 2,000\text{円}) \times 40\% = \text{寄付金控除額}$

※寄付金合計額は、年間所得金額の40%が限度額になります。
※寄付金控除額は、所得税額の25%が限度となります。

② 所得控除の計算

$(\text{寄付金合計額} - 2,000\text{円}) \times \text{所得税率} = \text{寄付金控除額}$

※寄付金合計額は、年間所得金額の40%が限度額になります。
※所得税率は、年間の所得金額によって異なります。

所得税率については、国税庁のホームページにてご参照ください。

法人様によるご寄付

本基金に対する寄付金は、一般の寄付金とは別枠で、以下の金額を限度として損金算入することができます。

$\text{損金算入限度額} = (\text{資本金等の金額} \times 0.375\% + \text{所得金額} \times 6.25\%) \div 2$

※限度額は、その法人の資本や所得の金額によって異なります。

寄付金を損金に算入するには、確定申告書に寄付金額を記載し、寄付金の明細書と領収証、また日本財団が公益財団法人であることの証明書をご提出ください。

※詳しくはお近くの税務署、税理士までご確認ください。

Donations to JVPF will be treated as donations to a fund established by the Nippon Foundation.

Donations are therefore eligible for personal income tax and corporate tax incentives.

Donations from individuals

① Calculation of tax credit

$(\text{Total donations} - 2000 \text{ yen}) \times 40\% = \text{Total tax credit}$

- * Total amount of donations is limited to 40% of annual income
- * Amount of tax credit is limited to 25% of tax due prior to deduction of credit.

② Calculation of tax deduction

$(\text{Total donations} - 2000 \text{ yen}) = \text{Total tax deduction}$ * Total amount of donations is limited to 40% of annual income

Donations from corporations

Donations to JVPF can be included in expenses separately from other donations. The amount is limited as follows.

$\text{Limit} = (\text{amount of capital} \times 0.375\% + \text{income} \times 6.25\%) \div 2$ *Limit varies depending on the corporation's capital and income.

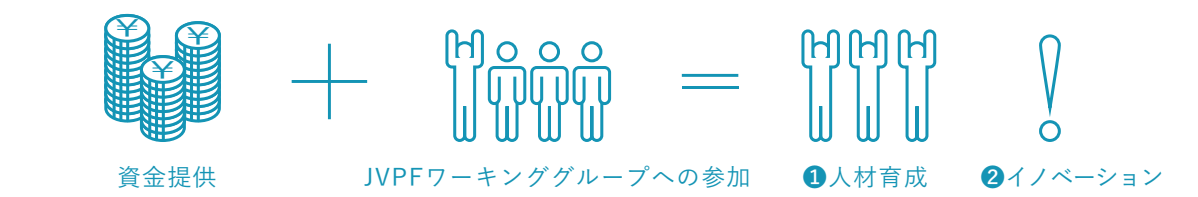
To include contributions in expenses, please list the amount of donations on the tax return form, and submit a full description and receipts for the donations, along with a certificate verifying that the Nippon Foundation is a public interest incorporated foundation.

Please contact your local branch office of the National Tax Agency or a tax accountant for further information.

企業のみなさまへ

JVPFに社員を

JVPFへの資金提供を企業の将来的な成長への投資にご活用ください。



一定期間フルタイム、又はパートタイムで人材を受け入れ、ワーキンググループメンバーとともに、案件発掘・選定、戦略策定、経営支援、モニタリング、等事業投資の全てのプロセスに関わって頂くことができます。

ワーキンググループ参加のメリット

① 人材育成



社員のスキルを改善し革新するような多様な機会の提供

社員が企業理念を再認識するとともに、自身のスキルや所属する企業への自信と誇りを取り戻す
セクターや立場を超えたコミュニケーションの機会になる

② イノベーション



社員の創造性、生産性、コミットメントの向上、新しい発想や起業家的文化の醸成

新たな商品やサービスのインキュベーション、既存商品・サービスの改善

新市場やニッチ市場の開拓、それらの市場における機会やリスクに対する理解の深化

Collaboration with corporations

JVPF's support to corporations

Please consider the opportunity to fund JVPF as an investment for the future growth of your organization.

Funding + Participating in the JVPF Working Group = ① Human resource development
② Innovation

Staff members may participate on a full-time or part-time basis for a designated period, and will work with the Working Group in the entire investment process, including project identification and selection, strategic planning, management support, and monitoring.

Benefits of participating in the Working Group

① Human resource development

- Diverse and innovative opportunities for improving employees' skills.
- A chance to re-establish a corporate philosophy and instill employees with confidence and pride in their own skills and organizations.
- Great opportunity for cross-sector and cross-position communication.

② Innovation

- Enhance creativity, productivity and commitment, and create entrepreneurial minds and innovative thinking.
- Incubate new products and services, and update existing products and services.
- Pioneer new and / or niche markets, and develop an understanding of those markets' opportunities and risks.

2016年度の活動内容

2016 Activities

2016 年 5 月 13 日	欧州最大級起業家イベントのアジア版「スラッシュアジア」登壇
2016 年 5 月 24 日	AVPN Conference 2016 登壇
2016 年 5 月 26 日	PwC Sustainability Seminar 登壇
2016 年 6 月 14 日	Social Impact Day 2016 登壇
2016 年 6 月 22-23 日	AVCJ - 17th Annual Private Equity & Venture Forum
2016 年 6 月 29 日	2015 年度 JVPF 年次報告会開催
2016 年 7 月 26 日	JVPF Working group
2016 年 7 月 29 日	G8 社会的インパクト投資タスクフォース国内諮問委員会第八回会合
2016 年 8 月 5 日	社会的インパクト評価イニシアチブ第 1 回全体会合
2016 年 8 月 25 日	Teach For Japan 理事相談会出席
2016 年 9 月 12 日	社会的インパクト評価イニシアチブ第 2 回全体会合
2016 年 9 月 23 日	Teach For Japan 理事相談会出席
2016 年 9 月 29 日	日本財団ソーシャルイノベーションフォーラム 2016 登壇
2016 年 10 月 6 日	第 6 回 日本ベンチャー・フィランソロビー基金事業選考委員会
2016 年 10 月 20 日	Teach For Japan 理事相談会出席
2016 年 11 月 24 日	Teach For Japan 理事相談会出席
	第 7 回 日本ベンチャー・フィランソロビー基金事業選考委員会
2016 年 12 月 6 日	JVPF Annual Gathering
2016 年 12 月 14 日	G8 社会的インパクト投資タスクフォース国内諮問委員会第九回会合
2016 年 12 月 23 日	Teach For Japan 理事相談会出席
2017 年 1 月 13 日	第 8 回 日本ベンチャー・フィランソロビー基金事業選考委員会
2017 年 1 月 19 日	Teach For Japan 理事相談会出席
2017 年 2 月 7 日	The JVPF Culture キックオフイベント Jeremy Nicholas 氏によるワークショップ開催
2017 年 2 月 23 日	AsMama・放課後 NPO アフタースクールの情報交換会
	Teach For Japan 理事相談会出席
2017 年 3 月 14 日	Teach For Japan フェロー壮行会
2017 年 3 月 24 日	Teach For Japan 理事相談会出席

May 13, 2016	Speech at “Slush Asia,” the Asian edition of Europe’ s largest entrepreneur event
May 24, 2016	Speech at AVPN Conference 2016
May 26, 2016	Speech at PwC Sustainability Seminar
June 14, 2016	Speech at Social Impact Day 2016
June 22-23, 2016	AVCJ - 17th Annual Private Equity & Venture Forum
June 29, 2016	JVPF Annual Report meeting for 2015 held
July 26, 2016	JVPF Working Group
July 29, 2016	G8 Social Impact Investment Task Force National Advisory Board 8th meeting
August 5, 2016	Social Impact Measurement Initiative 1st general meeting
August 25, 2016	Teach For Japan Board Consultation Session
September 12, 2016	Social Impact Measurement Initiative 2nd general meeting
September 23, 2016	Teach For Japan Board Consultation Session
September 29, 2016	Speech at The Nippon Foundation Social Innovation Forum 2016
October 6, 2016	JVPF Selection Committee 6th meeting
October 20, 2016	Teach For Japan Board Consultation Session
November 24, 2016	Teach For Japan Board Consultation Session
	JVPF Selection Committee 7th meeting
December 6, 2016	JVPF Annual Gathering
December 14, 2016	G8 Social Impact Investment Task Force National Advisory Board 9th meeting
December 23, 2016	Teach For Japan Board Consultation Session
January 13, 2017	JVPF Selection Committee 8th meeting
January 19, 2017	Teach For Japan Board Consultation Session
February 7, 2017	The JVPF Culture Kick-Off Event held; workshop run by Jeremy Nicholas
February 23, 2017	AsMama and NPO After School Information Exchange Meeting
	Teach For Japan Board Consultation Session
March 14, 2017	Teach For Japan Farewell Party for Fellows
March 24, 2017	Teach For Japan Board Consultation Session

財務状況

Financial position

収入 | Revenue

単位:円 | Unit : yen

	2013	2014	2015	2016
寄付金の受け入れ Donations Reserved	57,538,000	18,076,000	40,825,000	20,830,300
日本財団からのコミットメント Commitment from the Nippon Foundation	57,538,000	18,076,000	40,825,000	20,830,300
合計 Total	115,076,000	36,152,000	81,650,000	41,660,600

支出 | Expenditures

	2013	2014	2015	2016
SIPへの業務委託(支援先への経営支援) Outsourcing fees to SIP (management support to recipients)	10,000,000	10,000,000	10,800,000	0 <small>(JVPF外からの資金調達) (Financing outside of JVPF)</small>
支援金拠出 Support to recipients	20,000,000 <small>(放課後NPO After School)</small>	7,000,000 <small>(Teach For Japan 第1回支払 Teach For Japan First payment)</small>	25,000,000 <small>(AsMama株式会社 AsMama Inc.) (NPO法人 発達わんぱく会 NPO Hattatsu-Wanpaku-Kai)</small>	0 <small>(2016年度の新規決定なし) (No recipients in FY2016)</small>
合計 Total	30,000,000	17,000,000	35,800,000	0

ファンド残高 | Fund balance

	2013	2014	2015	2016
合計 Total	85,076,000	104,228,000	150,078,000	191,738,600

SIP／日本財団 概要

団 体 名	一般社団法人ソーシャル・インベストメント・パートナーズ
設 立	2012年11月9日
法人形態	一般社団法人
所 在 地	東京都品川区上大崎2-15-19 MG目黒駅前4階
事業内容	社会的事業を行う様々な団体に対してその活動が社会に貢献し、かつ事業の持続性を保持できるよう助言・援助を行うことを目的として、以下の事業を行う （１）事業戦略・事業計画の策定支援 （２）計画遂行のための様々な経営資源の提供 （３）財務・内部組織体制の整備 （４）基金を通じた資金提供 （５）その他、当法人の目的を達成するために必要な事業
代 表 者	代表理事 白石 智哉
人員構成	理事9名、監事１名、アドバイザー6名（2017年4月1日現在）
URL	http://sipartners.org/

団 体 名	公益財団法人日本財団
設 立	1962年10月1日
法人形態	公益財団法人
所 在 地	東京都港区赤坂1-2-2 日本財団ビル
事業内容	日本財団は、ボートレース事業からの拠出金や企業、個人からの寄付をもとに、海上の安全確保、福祉や教育の向上、人道援助や人材育成を通じた国際貢献など、人々のよりよい暮らしを支える活動を推進しています。 ＜助成事業＞ ・「あなたのまちづくり」「みんなのいのち」「子ども・若者の未来」「豊かな文化」に関する活動 ・「海の未来」に関する活動 ・「人の安全保障」「世界の絆」に関する活動 ＜その他の活動＞ ・寄付文化の醸成 ・CSRの推進
基本財産	288億円（2017年3月31日現在）
代 表 者	会長 笹川 陽平
人員構成	役員12名、評議員6名、職員114名（2017年4月1日現在）
URL	http://www.nippon-foundation.or.jp

About SIP / The Nippon Foundation

Organization	Social Investment Partners
Established	November 9, 2012
Corporate form	General incorporated association
Address	4/F, MG Meguro Ekimae, 2-15-19 Kamiosaki, Shinagawa-ku, Tokyo 141-0021, Japan
Business	SIP is engaged in the following activities, with the aim of providing advice and financial support to diverse social purpose organizations. Through these activities, we strive to help organizations maximize their social impact and maintain business sustainability. 1. Support decision making in business strategy & planning 2. Provide a variety of business resources to support the implementation of plans 3. Establish financial systems and an effective organizational structure 4. Provide financial support through the Fund 5. Other activities necessary for the achievement of SIP's goals
Representative	Tomoya Shiraishi, CEO
Personnel organization	9 Board members, 1 Auditor, 6 Advisers (as of April 1st, 2017)
URL	http://sipartners.org/

Organization	The Nippon Foundation
Established	October 1, 1962
Corporate form	Public interest incorporated foundation
Address	The Nippon Zaidan Building, 1-2-2 Akasaka, Minato-ku Tokyo 107-8404, Japan
Business	The Nippon Foundation promotes activities that enrich people's lives in areas including maritime safety, social welfare and education, and international contributions through humanitarian aid and human resource development, using a portion of proceeds from motorboat racing and donations from corporations and individuals. <Grant programs> ・Activities related to "enhancing communities", "in the cause of life", "a future for youth" and "enriching culture" ・Activities related to "our maritime future" ・Activities related to "forging global ties" and "toward human security" <Other activities> ・Creating a fundraising culture ・CSR planning and promotion
Fundamental property	28.8 billion yen (as of March 2017)
Representative	Yohei Sasakawa, Chairman
Personnel organization	12 Board members, 6 Counselors, 114 employees (as of April 1st, 2017)
URL	http://www.nippon-foundation.or.jp